

2024 Sürdürülebilirlik Raporu

simsekambalaj.com.tr/surdurulebilirlik/



İÇİNDEKİLER

3 RAPOR HAKKINDA

4 YÖNETİMİN MESAJI

5 KURUMSAL PROFİL

- 6 Şimşek Ambalaj Hakkında
- 7 Faaliyet Gösterilen Sektörler
- 8 Vizyon, Misyon ve İlkeler
- 9 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 10 Ödüller ve Başarılar
- 11 Kurumsal Tarihçe ve Kilometre Taşları

12 GÜÇLÜ YÖNETİŞİM

- 13 Stratejik Öncelikler ve Hedefler
- 14 Bugünden Geleceğe Uzanan Değer Anlayışımız
- 15 Çifte Önemlilik Analizi
- 17 Kurumsal Yönetim Yapısı
- 18 Sürdürülebilirlik Yönetimi ve Yapısı
- 19 Paydaş İlişkileri ve İletişim
- 21 Sektörel Üyelikler
- 23 Yönetim Sistemleri
- 25 Temel Politika ve İlkeler
- 26 Bilgi Güvenliği ve Gizliliği
- 27 Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri
- 30 İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları

31 GEZEĞEN İÇİN SORUMLULUK

- 32 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi
- 35 Çevresel Sorumluluk
- 36 Su Kaynakları Yönetimi
- 38 Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği

40 TOPLUM İÇİN DEĞER

- 41 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 46 Müşteri Odaklılık ve Memnuniyet
- 47 Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü

49 SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

- 50 Yenilikçi Üretim ve Dijital Dönüşüm
- 52 Ürün Kalitesi ve Tüketici Güvenliği
- 53 Operasyonel Verimlilik ve Süreç İyileştirme

55 EKLER

- 56 Ek 1 - Performans İndikatörleri
- 61 Ek 2 - GRI İçerik İndeksi
- 67 Ek 3 - Teknik Terimler Sözlüğü
- 68 Ek 4 - İletişim



RAPOR HAKKINDA

Şimşek Ambalaj olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki ilk adımlarımızı daha görünür kılmak ve paydaşlarımızla daha açık bir iletişim kurmak amacıyla hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan bu raporda; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımızı bütüncül bir çerçevede ele alıyor, faaliyetlerimizin etkilerini ve gelişim alanlarını değerlendiriyoruz.

Bu rapor, mevcut performansımızın yanı sıra sürdürülebilirlik yaklaşımımızı nasıl şekillendirdiğimizi ve gelecek döneme nasıl hazırlandığımızı da açıkça ortaya koymaktadır. Aksi belirtilmediği sürece, bu raporda yer alan bilgi ve veriler Şimşek Ambalaj San. ve Tic. A.Ş. ile Şimşek Teneke Ambalaj Dış Ticaret A.Ş.’nin 2024 yılı faaliyetlerini kapsamaktadır.

Metal ambalaj sektörü içinde faaliyet gösteren bir şirket olarak, iş süreçlerimizi uzun vadeli değer üretimi perspektifiyle yürütürüz. Bu doğrultuda, şeffaflık yaklaşımımız kapsamında değer yaratma modelimizi paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşmayı önemseriz.

Faaliyetlerimize ilişkin gelişmeleri, hedeflerimiz ve stratejik önceliklerimizle birlikte sürdürülebilirlik odağında ortaya koyarız.

Raporun hazırlanma sürecinde, gerçekleştirdiğimiz çifte önemlilik analizi çalışmalarını temel aldık ve faaliyetlerimiz ile paydaş beklentileri doğrultusunda öncelikli konularımızı belirledik.

Raporumuzu uluslararası raporlama çerçeveleri ile uyumlu olacak şekilde GRI (Global Reporting Initiative) Standartlarını esas alarak hazırladık. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın odağını daha net tanımlamamıza ve elde ettiğimiz verileri karşılaştırılabilir bir yapı içinde sunmamıza katkı sağladı.

Faaliyetlerimizi yürütürken kaliteden ödün vermeden ilerlemeyi esas alır, değer yaratma anlayışımız doğrultusunda süreçlerimizi sürekli geliştiririz. Bu vizyonla, sürdürülebilirlik performansımızı daha ileri seviyelere taşımayı amaçlarız.

Bu rapor aracılığıyla elde ettiğimiz sonuçları ve gelişime açık alanları paylaşmaya büyük değer veriyoruz. Önümüzdeki dönemlerde de sürdürülebilirlik alanındaki ilerlememizi şeffaf bir şekilde aktarmayı ve paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşmayı hedefliyoruz.

“ Şimşek Ambalaj olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki ilk adımlarımızı daha görünür kılmak ve paydaşlarımızla daha açık bir iletişim kurmak amacıyla hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. “



YÖNETİMİN MESAJI

Değerli İş Ortaklarımız,

Bugün 420 çalışanımız, 6 kıtada 50’den fazla ülkeye uzanan ihracat ağıımız ile portföyümüzde yer alan bir çok global ve gelişmekte olan marka için metal ambalajlar üretiyoruz. 60 yılı aşkın tecrübemiz ile hizmet verdiğimiz tüm sektörlerde önceki yıllarda olduğu gibi, 2024 yılında da “ Ambalajda Mükemmelliğe Adanmışlık ” ilkemizden ödün vermeden, tüm paydaşlarımız için değer yaratan, hem yurtiçi hem de ihracat müşterilerimiz için önemli bir çözüm ortağı olmaktan kıvanç duyuyoruz.

Şimşek Ambalaj’ın çevre dostu ve sürdürülebilir geniş ürün yelpazesinin tüketiciler tarafından yüksek beğeni ve memnuniyet ile karşılandığını bilmek bize mutluluk verirken, aynı zamanda taahhütlerimize sıkı sıkıya bağlı kalmak konusunda daha fazla sorumluluk yüklüyor.

Gıda ve boyadan inşaat ve kişisel bakıma kadar daha bir çok farklı sektörde yer alan ürünlerimizi her yıl milyonlarca haneye ulaştırıyor, sürdürülebilirliği DNA’mızın yapı taşlarından biri olarak kabul ediyoruz. Dolayısıyla, 2024 yılında, bu alandaki kararlılığımızı göstermek ve yönetim yapımızı daha da güçlendirmek için Şimşek Ambalaj Sürdürülebilirlik Komitesi’ni kurduk. En üst kademedan itibaren içselleştirerek ve tüm çalışanlarımızı dahil ederek sürdürülebilirlik hedeflerimize ve stratejimize sahip çıkıyoruz. Komitelere bağlı farklı çalışma gruplarımızın katkılarıyla farkındalığımızı artırarak yol haritamızı belirledik ve bu kapsamda emin adımlar atarak somut projelerimizi hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki çabalarımızın ilk meyvelerini 2023 yılında toplayarak GreenCheckSilver Belgesini almaya hak kazanmıştık. 2024 yılında ise ISO 14064 Doğrulama Raporu ile uluslararası standartlara tam olarak uyum sağladık. Sektörümüzde bu belgeye sahip ilk firma olmanın gururunu yaşadık. Sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı ve metal ambalaj endüstrisinde bu alandaki öncü rolümüzü pekiştirerek, Sürdürülebilirlik Akademisi üye ağı içerisinde oluşturulan Sustainable Business Network yapısında yerimizi aldık.

Dünyamız kuraklık ve don gibi aşırı doğa olayları, artan nüfus yoğunluğu, pandemi gibi son dönemde meydana gelen olaylarla bizlere önemli mesajlar veriyor. Küresel olarak tecrübe ettiğimiz bu gelişmeler hepimizi etkiliyor. Farklı alanlarda yaşanan bu olumsuzlukları doğru analiz edip daha iyi bir gelecek için sorumluluk almamız gerekiyor. Teneke ambalajın doğaya, topluma ve döngüsel ekonomiye pozitif olan etkisi bizi motive ederken, Şimşek Ambalaj olarak yaptığımız ve planladığımız tüm yatırımların çevresel, ekonomik ve sosyal faydalarını göz önünde bulunduruyoruz. Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki negatif etkisini azaltmaya gayret ediyoruz. Yetkin insan kaynağımıza sürdürülebilirlik alanında da devamlı yatırım yapıyor, en önemli sermayemiz olduğunu biliyor ve onlar için tehlike yaratabilecek risk faktörlerini azaltarak güvenli çalışma ortamları meydana getiriyoruz.

Raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza 2024 yılı boyunca gösterdikleri özveri ve yoğun mesai için teşekkür ederiz. Değerli müşterilerimiz ve tedarikçilerimize de Şimşek Ambalaj’a duydukları sürekli güven ve destek için minnettar olduğumuzu içtenlikle belirtmek isteriz. Saygılarımızla, Şimşek Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.

“ Raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza 2024 yılı boyunca gösterdikleri özveri ve yoğun mesai için teşekkür ederiz. Değerli müşterilerimiz ve tedarikçilerimize de Şimşek Ambalaj’a duydukları sürekli güven ve destek için minnettar olduğumuzu içtenlikle belirtmek isteriz. “

KURUMSAL PROFİL

Temellerimizi oluşturan kurumsal değerlerimizden ve köklü geçmişimizden aldığımız güçle, küresel standartlarda güvenli ürünler üretiyoruz. Operasyonel mükemmellik anlayışımızı modern tesisimizin her noktasına yansıtarak, sektörümüzde sürdürülebilir üretim anlayışının gelişimine katkı sağlıyoruz.



ŞİMŞEK AMBALAJ HAKKINDA

Şimşek Ambalaj olarak, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan, 34.211 m²'lik alanda kurulu tesisimizde üretim faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. 1966 yılına dayanan uzmanlığımız sayesinde, ürün güvenliği öncelikli ve yüksek kalite standartlarında metal ambalajlar üretiyoruz. Önemli ve uzun dönemli bir çözüm ortağı olarak, bir çok global ve gelişmekte olan markanın tedarikçisi konumundayız.

İnşaat, otomotiv, mobilya, gıda, ev bakım ürünleri, petrokimya, sağlık, kozmetik ve kişisel bakım gibi geniş bir sektör yelpazesine hitap eden ambalajlarımız, 6 kıtada tüketilmekte ve 50'den fazla ülkede küresel erişime sahiptir. Yemeklik yağ, aerosol, boya ve kimyasallar, madeni yağ ve diğer gıda sektörlerinde yer alan ürün portföyümüz; 100 gramdan 27 kilogram kapasiteye kadar farklı ölçülerde imal ettiğimiz ofset baskılı veya baskısız, köşeli ve silindirik ambalajlardan oluşmaktadır.

Bir çok firmadan farklı olarak önceliğimiz ve temel amacımız piyasaya daha fazla ambalaj tedarik etmek yerine eskisinden daha kaliteli ambalajlar sunmaktır. Böylece müşterilerimizin ve dolayısıyla müşterilerinin memnuniyetini en üst düzeyde tutarız. Müşterilerimizi daha rekabetçi kılmak için sürekli olarak operasyonel verimliliğe odaklanıyoruz. Sürdürülebilir başarının çalışanlarımızla kurulan uzun vadeli iş birliğine bağlı olduğuna inanıyoruz.

Nitelikli insan kaynağımız ve yenilikçi vizyonumuz ile daima tüm paydaşlarımızın menfaatini gözetten bir anlayışla sürdürülebilir ve çevre dostu metal ambalajlar üretmeyi hedefleriz. Sürdürülebilirlik denetimleri ve karbon yönetimi uygulamaları ile çevresel etkileri azaltmaya yönelik çalışmalarımızı yürütürken, metal ambalaj sektöründe itibarlı bir üretici olarak konumumuzu koruyoruz.



FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ SEKTÖRLER

Operasyonel verimliliği artırmak ve farklı sektörlerdeki müşterilerimize güvenilir çözümler sunmak amacıyla altyapı yatırımlarına odaklanıyoruz. Bu yatırımlar ile elde ettiğimiz kazanımlar:

- Yüksek kalite standartlarında metal ambalaj üretimi
- Farklı sektörlerle yönelik özelleştirilmiş ambalaj çözümleri
- Üretim süreçlerinde hız ve verimlilik artışı
- Uluslararası pazarlara yönelik rekabetçi üretim kapasitesi
- Lojistik ve sevkiyat süreçlerinde operasyonel etkinlik

Bu sayede gıda, boya, kimya, kozmetik ve kişisel bakım gibi çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerimiz için üstün kalite tutkumuz sayesinde uzun dönemli bir tedarikçi olmayı başarıyoruz.

İhracat faaliyetlerimizle ülke ekonomisine katkı sunarken, ürettiğimiz geri dönüştürülebilir metal ambalajlar aracılığıyla döngüsel ekonomiyi de destekleriz.



İNŞAAT

İnşaat sektöründe kullanılan boya, tiner, yapıştırıcı, solvent ve diğer kimyasal ürünler için teknik gereklilikleri karşılayan metal ambalaj çözümleri sunarız.

OTOMOTİV

Otomotiv boyaları ve araç bakım ürünleri için, ürün özelliklerini koruyan yenilikçi metal ambalajlar üretiriz. Temizlik ve kalite kontrol süreçlerimizle, özellikle tozluluğa duyarlı ürünler için uygun üretim ortamı sağlarız.

MOBİLYA

Mobilya sektöründe kullanılan ahşap boya, vernik ve su bazlı dış cephe renklendiricileri için metal ambalaj çözümleri geliştiriyoruz. Dayanıklılık ve sızdırmazlık özelliklerine sahip ambalajlarımızla, ürünlerin güvenli şekilde muhafaza edilmesini, taşınmasını ve depolanmasını destekliyoruz.

YEMEKLİK YAĞ & GIDA

Zeytinyağı başta olmak üzere ayçiçek yağı, mısır yağı ve margarin gibi ürünlerin ambalajlamasını gerçekleştiririz. Süreçlerimizi ürünlerin raf ömrü ve depolama koşullarına uygun şekilde planlar; zeytin, peynir, turşu, baklava şurubu, kızartma yağları, çikolata yağları ve dolgu kreması gibi gıda ürünlerine yönelik ambalaj çözümleri sunarız.

MADENİ YAĞ & PETROL ÜRÜNLERİ

Petrol ve akaryakıt sektöründe kullanılan ürünlere yönelik ambalajlama süreçlerimizi, farklı hacim ve kullanım ihtiyaçları dikkate alarak yürütürüz. Ambalajlarımız taşıma ve depolama koşulları açısından elverişlidir.

KİŞİSEL BAKIM & GÜZELLİK

Tıraş köpüğü ve jelleri, saç spreyleri, deodorantlar ve tırnak kurutma spreyleri için metal ambalaj çözümleri üretiriz. Üretim ve baskı süreçlerimizi, ürünlerin etiketleme ve görsel gerekliliklerine uygun şekilde planlar; ambalajların taşıma, depolama ve kullanım süreçlerinde ürün bütünlüğünü korumasını destekleriz.

MATBAA MÜREKKEPLERİ

Matbaa mürekkeplerinin taşınması, depolanması ve kullanımı sırasında ürün özelliklerinin korunması önceliğimizdir. Ambalaj tasarım ve üretim faaliyetlerimizi, farklı ölçeklerdeki kullanım ihtiyaçlarına uygun olacak şekilde yerine getiririz.

EV BAKIM

Böcek ilaçları, oda spreyleri, teknik spreyler ile halı, mobilya, ayakkabı, çiçek ve dolap bakım ürünlerine yönelik ambalajlarımız, ev ve iş yerlerinde pratik kullanım sağlayan tasarımlarımızla, farklı ürün grupları için güvenli kullanım ve depolamayı destekleyen, %100 geri dönüştürülebilir ambalaj çözümleri sunarız.

SAĞLIK

Antiviral dezenfektanlar, antibakteriyel yara spreyleri, ağrı kesici spreyler ile spor sonrası soğutucu ve ısıtıcı ürünler için metal aerosol ambalaj çözümleri sunarız. Hijyen ve güvenlik gerekliliklerini gözeterek pratik kullanım sağlayan ambalajlar geliştirir; maliyet avantajı, gelişmiş baskı olanakları ve geri dönüştürülebilir yapılarıyla ürünlerin ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarız.

VİZYON, MİSYON VE İLKELER

VİZYON

Değerlerimize ve taahhütlerimize bağlı kalarak sürekli güvenilen bir şirket olmak.

MİSYON

Kaliteden ödün vermeden farklılaşma yoluyla tüm ortaklarımız için sürdürülebilir faydalar sağlamak.

İLKELER

Kalite Odaklılık: Tüm faaliyetlerimizde yüksek kaliteyi önceliğimiz olarak görürüz. Çalışanlarımız, müşteri ve tedarikçilerimizle yürüttüğümüz tüm süreçleri bu kalite anlayışı doğrultusunda planlar ve uygularız.

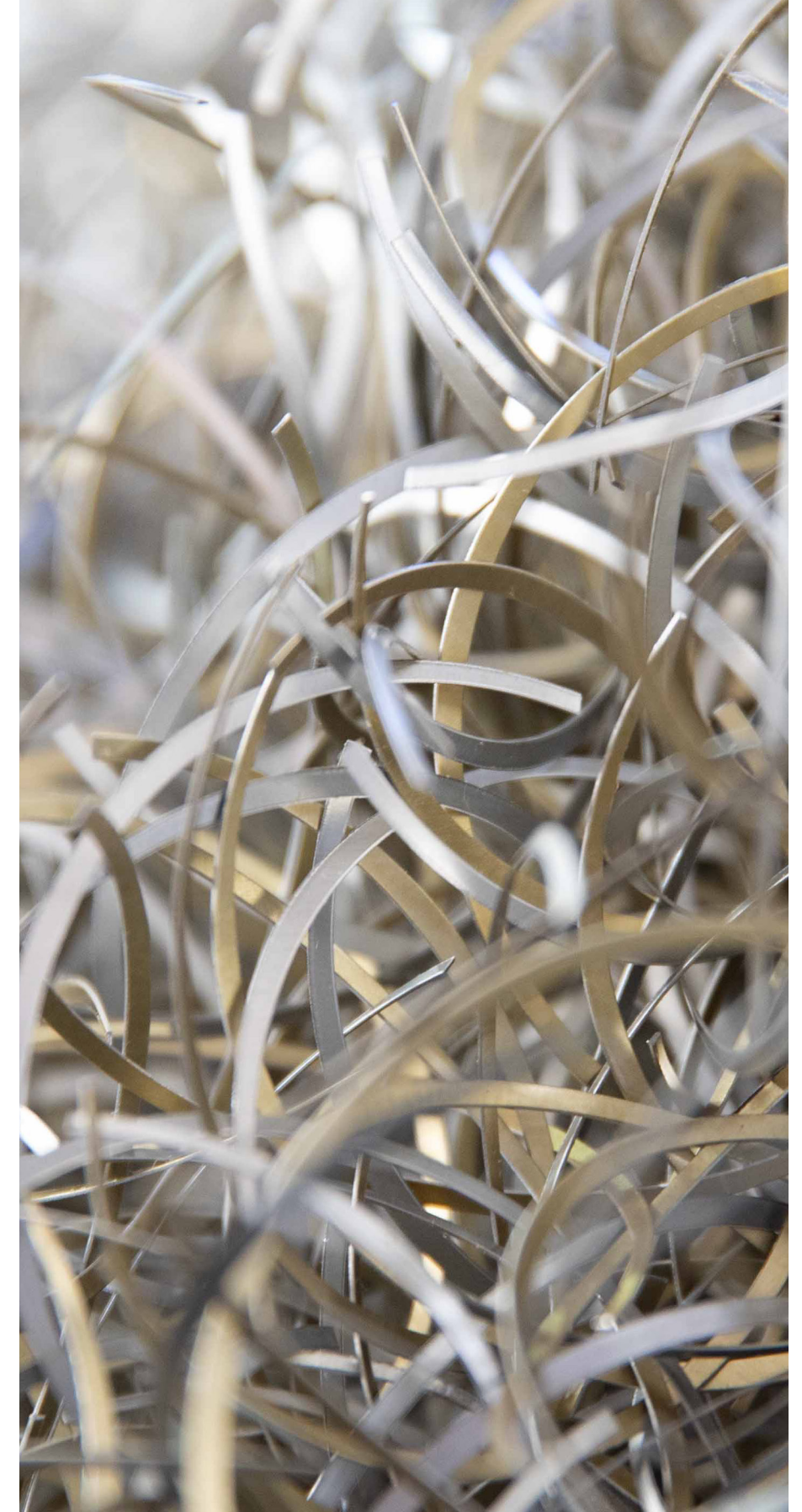
Müşteri Önceliği: Önceliğimizi, piyasaya daha fazla ambalaj sunmak yerine daha kaliteli ürünler üretmek olarak belirleriz. Bu yaklaşım ile müşterilerimizin ve nihai kullanıcıların memnuniyetini artırır, müşterilerimizi kendi pazarlarında daha rekabetçi hale getiririz.

İnsan Kaynağına Değer: Sürdürülebilir başarının çalışanlarımızla oluşturulan iş birliğine dayandığına inanırız. Çalışanlarımızın gelişimini destekler, sorumluluk almalarını teşvik eder ve her düzeyde açık iletişim kurarız.

Teknoloji ve Sürekli Gelişim: Bilgi birikimimizi ve teknolojik altyapımızı düzenli olarak güncelleriz. Bu sayede değişen beklentilere uyum sağlar, müşterilerimize yüksek standartlarda çözümler sunarız.

Güvenilir İş Ortaklığı: Verdiğimiz sözlere bağlı kalır, üretim süreçlerimizde tutarlılığı esas alırız. İş ortaklarımızla güvene dayalı ilişkiler kurar ve iş yapış şeklimizi sürekli geliştirmeye odaklanıriz.

Sorumlu Yaklaşım: Ambalajın, ürün hakkında tüketiciye ilk izlenimi verdiğinin bilinciyle hareket ederiz. Müşterilerimize her aşamada destek sağlayarak güvenilir bir çözüm ortağı olmayı hedefleriz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Tüm faaliyetlerimizi kapsamlı bir kurumsal ve sosyal sorumluluk yaklaşımıyla ele alırız. Paydaşlarıyla birlikte sürdürülebilir değer üretmeyi önceliklendiren şirketimiz; kalıcı değer, ancak ortak amaçtan ilham alan bir iş modeliyle yaratılabileceğine inanır.

Taahhütlerine kararlılıkla bağlı kalarak sorumlu bir büyüme stratejisi izleyen Şimşek Ambalaj; işin sürdürülebilirliğini çalışanlar, müşteriler ve tedarikçiler ile sağladığı bir güven çemberi içinde mümkün görür.

Aldığımız kararların bilimin rehberliğinde, tutarlı ve net olmasına özen gösterir; organizasyonun tüm seviyelerinde uyumlu ve etkili bir iletişim kurmayı amaçlarız. Teknoloji odaklı iş yaklaşımımız ve dinamik yönetim anlayışımız ile risk ve fırsatları titizlikle değerlendiririz. Her koşulda yüksek kalite standartlarımızdan ve ürünlerimizin arkasında duran sorumlu yönetim anlayışımızdan ödün vermeyiz.

Sürdürülebilirliği; faaliyetlerimizin çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve çevre üzerindeki etkilerini gözeterek ele alırız. Bu yaklaşımı kurumsal stratejimizin merkezine yerleştirerek, ekonomik performansımızı çevresel ve sosyal sorumluluklarla birlikte yönetiriz.

Tüm faaliyetlerimizi etik ilkelere ve yasal gerekliliklere uygun şekilde yürütürüz. Doğruluk ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket eder, karar alma süreçlerimizde tüm paydaşlarımızın beklenti ve çıkarlarını gözetiriz.

“ Ambalajda Mükemmelliğe Adanmışlık’ ilkemizle, hiçbir koşulda yüksek kalite standartlarından ödün vermeyiz. ”



Sorumlu bir tedarikçi olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek risk ve etkileri önceden değerlendirmeyi esas alırız. Verimlilik, kaynak kullanımı ve süreç iyileştirme odaklı uygulamalarla sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirmeyi hedefleriz.

Üretim sahalarında iş sağlığı ve güvenliğini önceliklendiririz. Güvenli çalışma ortamları oluşturmak amacıyla gerekli ekipman yatırımlarını yapar, çalışanlarımızın bilgi ve farkındalığını artırmaya yönelik eğitim faaliyetlerini düzenli olarak sürdürürüz.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Sürdürülebilirlik ve çevresel performans alanında attığımız adımlarla organizasyonel yapımız güçlendirdik ve uluslararası standartlarla uyum sağlama yönünde ilerleme kaydettik. 2024 yılı, şirketimizin çevresel etkilerini daha etkin yönetmeye başladığı ve sürdürülebilirlik alanındaki yetkinliklerini pekiştirdiği bir dönem olmuştur.

Bu süreçte, hem uluslararası kriterlere uyum düzeyi artırılmış hem de sürdürülebilirlik performansımızı destekleyen çeşitli somut başarılar elde ettik.

AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM/SKDM) Raporlamaları

Avrupa Yeşil Mutabakat sürecine paralel olarak, karbon yönetimi süreçlerini kurumsal yapımıza entegre ettik ve ihracat faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik kriterlerine tam uyum sağladık.

GreenCheck Silver Sertifikası

Sürdürülebilirlik performansımızı bağımsız bir kuruluşla birlikte değerlendirerek, sürdürülebilir iş uygulamalarında önemli bir ilerleme kaydettik.

Sürdürülebilirlik Pozisyonu ve Kurumsal Koordinasyon

Şirketimiz bünyesinde sürdürülebilirlik faaliyetlerini yönetecek stratejik bir pozisyon oluşturduk; bu alandaki çalışmaları kurumsal bir yapı altında düzenli bir biçimde yürütmeye başladık.

Sustainable Brands Türkiye Buluşması Katılımı

Şirket temsilcilerimiz; sürdürülebilir iş modelleri ve çevresel sorumluluk konularında uluslararası uzmanlarla bir araya gelerek sektörel deneyim ve bilgi paylaşımında bulundu.

İSO İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu

İstanbul Sanayi Odası tarafından yayımlanan “Türkiye’nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu” araştırmasında yer aldık.

Ege Bölgesi Sanayi Odası 100 Büyük Sanayi Kuruluşu

Ege Bölgesi Sanayi Odası tarafından yayımlanan “100 Büyük Sanayi Kuruluşu” listesinde yer aldık.

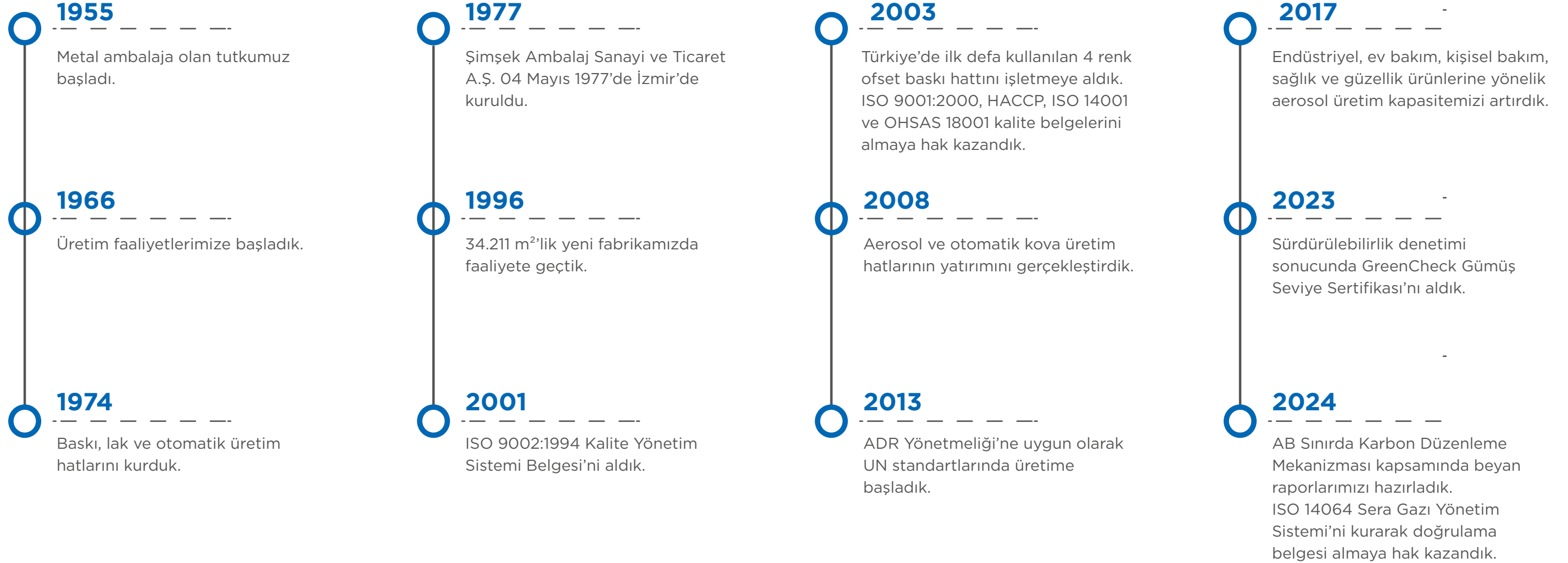
Sürdürülebilirlik Akademisi / Sustainable Business Network Üyeliği

Şirketimizi; sürdürülebilir iş modelleri, döngüsel ekonomi ve ESG uygulamaları konularında bilgi paylaşımını ve iyi uygulamaları takip etmek üzere Sürdürülebilirlik Akademisi ve Sustainable Business Network’e üye yaptık.

ISO 14064 Sera Gazı Emisyonları Doğrulama Belgesi

Kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarını ve sera gazı emisyonlarının uluslararası metodolojilerle ölçülmesini tamamladık. Şirketimizin emisyon raporlama süreçlerini uluslararası standartlarla uyumlu hâle getirdik.

KURUMSAL TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI



GÜÇLÜ YÖNETİŞİM

Şeffaflık, etik ilkeler ve güçlü iş birlikleriyle şekillenen yönetim anlayışımızla, geleceği bugünden güvence altına almaya katkı sağlarız. Sürdürülebilirlik önceliklerimiz ve sorumlu tedarik zinciri yönetimimizle, paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir büyümeyi her adımda destekleriz.



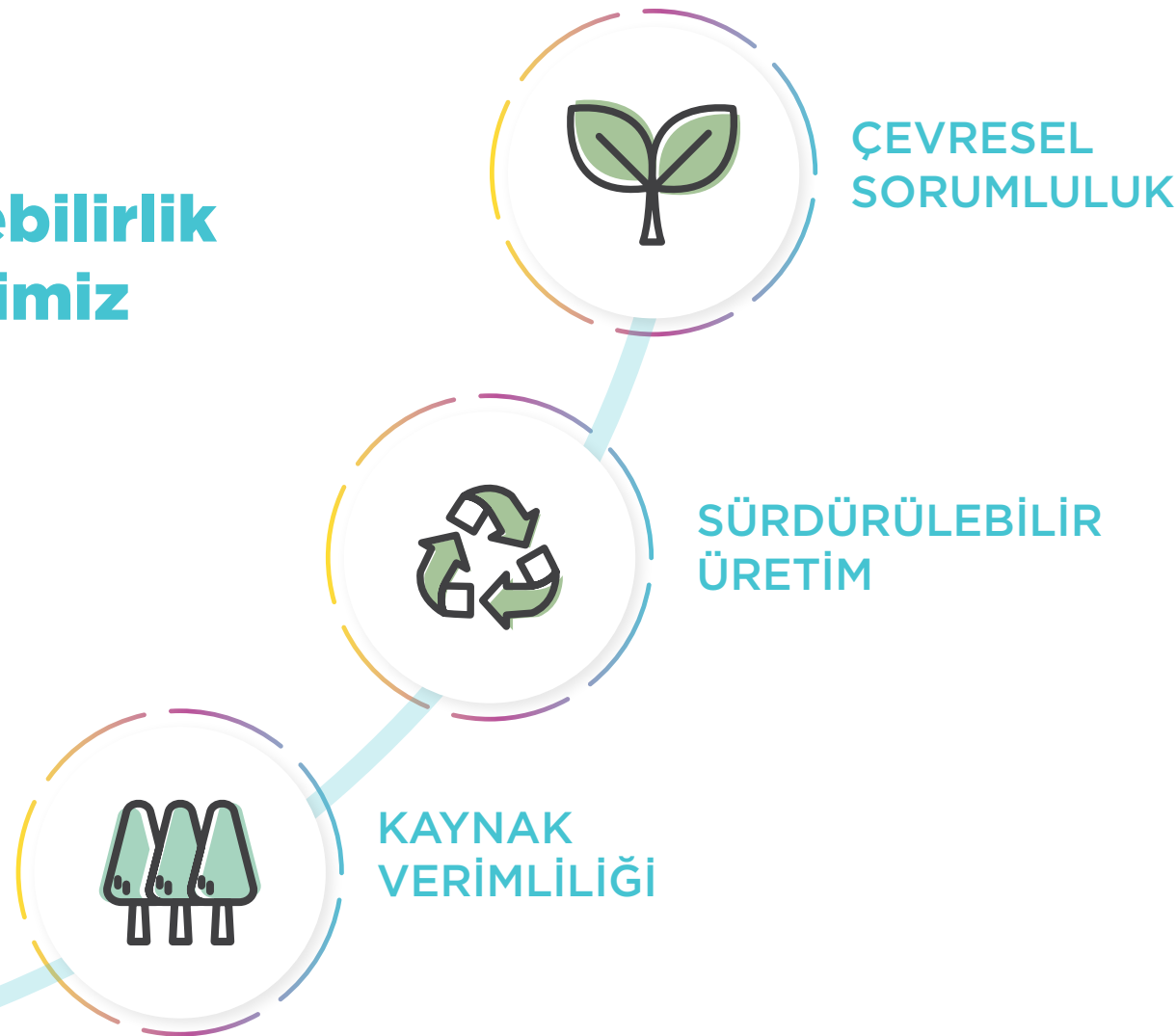
STRATEJİK ÖNCELİKLER VE HEDEFLER

Sürdürülebilir üretim anlayışımızla, müşterilerimizin beklentilerine yanıt veren ve aynı zamanda çevresel etkileri gözetilen bir yaklaşım benimseriz. Bu yaklaşımı; üretimden tedarik zincirine, enerji verimliliği çalışmalarından ürün geliştirmeye kadar tüm süreçlerimize yansıtırız. İş birliklerimiz ve yenilikçi uygulamalarımızla desteklediğimiz bu yapı sayesinde hem operasyonel verimliliğimizi artırır hem de daha sorumlu bir üretim modelini güçlendirmeye katkı sağlarız.

Bu kapsamda sürdürülebilirlik stratejimizi; çevresel sorumluluk, kaynak verimliliği ve sürdürülebilir üretim olmak üzere üç temel odak etrafında şekillendiririz. Belirlediğimiz bu çerçeve, gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir çevre bırakma gayemiz doğrultusunda, çevresel ve sosyal etkilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla ele almamızı destekler.

Stratejimiz doğrultusunda belirlediğimiz hedefleri; karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, kaynak kullanımının optimize edilmesi, atıkların azaltılması ve sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarının yaygınlaştırılması gibi alanlarda odaklarız. Tüm bu hedefleri, farklı zaman dilimlerine yayılan net bir yol haritasıyla yönetiriz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz



BUGÜNDEN GELECEĞE UZANAN DEĞER ANLAYIŞIMIZ



GEZEĞEN İÇİN SORUMLULUK

BİZİM İÇİN ÖNEMİ

Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı ve iklim değişikliğiyle mücadelede sorumluluk almayı önceliklerimiz arasında görürüz.

ODAK KONULAR

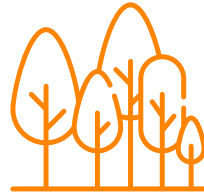
- Sera Gazı Emisyonları
- Çevresel Sorumluluk
- Kaynak Verimliliği

NELER YAPIYORUZ

- Karbon ayak izi hesaplama ve doğrulama süreçleri
- Enerji tüketiminin izlenmesi
- Emisyon azaltım çalışmalarının uygulanması
-

HEDEFLERİMİZ

- Enerji tüketiminin azaltılması
- Üretim başına karbon emisyonlarının azaltılması
- SKDM ve ISO 14067 uyumlu, dijital karbon ayak izi ölçümü ve raporlama sisteminin kurulması
- Yenilenebilir enerji kullanımının değerlendirilmesi
- Geri dönüşüm oranlarının artırılması



İNSAN VE TOPLUM İÇİN DEĞER

BİZİM İÇİN ÖNEMİ

İş birliği içinde olduğumuz tüm paydaşlarımızla; çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve toplumla birlikte, sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi önemseriz.

ODAK KONULAR

- Çalışan Hakları
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kurumsal Kültür
- Tüketici Güvenliği

NELER YAPIYORUZ

- Paydaşlarla iş birliklerinin geliştirilmesi
- Farkındalık artırıcı uygulamalar

HEDEFLERİMİZ

- Sürdürülebilirlik çalışmalarının kurum içinde yaygınlaştırılması



SORUMLU VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

BİZİM İÇİN ÖNEMİ

Üretim süreçlerimizi verimli, çevreyle uyumlu ve uzun vadeli sürdürülebilirliği destekleyecek şekilde geliştirmeyi amaçlarız.

ODAK KONULAR

- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Sürdürülebilir Ürün Geliştirme

NELER YAPIYORUZ

- Sürdürülebilir ambalaj çözümleri geliştirme
- Üretim süreçlerinde iyileştirme çalışmaları
- Atıkların azaltılması ve geri dönüşüm uygulamaları

HEDEFLERİMİZ

- Geri dönüşüm oranının artırılması
- Sürdürülebilir ürün tasarımı çalışmalarının artırılması



GÜÇLÜ YÖNETİŞİM VE İŞ BİRLİKLERİ

BİZİM İÇİN ÖNEMİ

Tüm değer zincirimizde sürdürülebilirlik yaklaşımına odaklanır, süreçlerimizi şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı doğrultusunda yönetiriz.

ODAK KONULAR

- Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri
- İş Etiği ve Yasalara Uyum
- Ar-Ge, İnovasyon, Dijitalleşme

NELER YAPIYORUZ

- Sürdürülebilirlik kriterlerinin tedarik zincirine entegrasyonu
- Karbon raporlama süreçleri
- Sektörel iş birliklerinin geliştirilmesi

HEDEFLERİMİZ

- Karbon raporlama süreçlerinin geliştirilmesi
- Sektörel iş birliklerinin ve paydaş ilişkilerinin artırılması



ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

Şirketimizde sürdürülebilirlik önceliklerini belirlerken, önceliklendirme sürecimizi çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımı doğrultusunda gerçekleştirdik. Bu kapsamda, faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerinde yarattığı etkileri (içten dışa) ve sürdürülebilirlikle ilişkili unsurların şirketimizin finansal performansı üzerindeki olası yansımalarını (dıştan içe) eş zamanlı olarak değerlendirdik.

Çifte önemlilik çalışmamızın ilk adımında, kapsamlı bir konu havuzu oluşturduk. Bu aşamada; sürdürülebilirlikle ilgili çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanındaki küresel ve sektörel eğilimleri, ulusal ve uluslararası düzenlemeleri, stratejik önceliklerimizi, sürdürülebilirlik raporlamasına yön veren çerçeveler ile sektör odaklı raporlama yaklaşımlarını dikkate aldık. Bu doğrultuda, sektör bazlı açıklama standartları sunan Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) yaklaşımından da yararlandık.

Oluşturduğumuz konu listesini; çeşitli paydaş gruplarının da katılımıyla, iç ve dış paydaşların görüşlerini yansıtacak şekilde anket ve görüşmeler aracılığıyla analiz ettik.

Elde ettiğimiz verileri, etki ve finansal önemlilik boyutlarında hem niceliksel hem de niteliksel olarak inceledik. Bu değerlendirme sonucunda; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki etkiler ile sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatların finansal yansımalarını birlikte ele aldık. Analiz sonuçlarına göre konuları, önem derecelerine göre “çok yüksek öncelikli”, “yüksek öncelikli” ve “öncelikli” olarak sınıflandırdık ve bu sınıflandırma temelinde çifte önemlilik matrisimizi oluşturduk.

Çifte önemlilik sürecimizi, Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) kapsamında yer alan çifte önemlilik yaklaşımı ile uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Ayrıca metodoloji ve paydaş katılımına ilişkin yaklaşımımızı, Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (EFRAG) tarafından ortaya konan rehberler doğrultusunda şekillendirdik. Bununla birlikte, sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi ve raporlanmasında uluslararası iyi uygulamaları ve raporlama çerçevelerini de dikkate alarak süreci bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

İÇTEN DİŞA: ETKİ ÖNEMLİLİĞİ

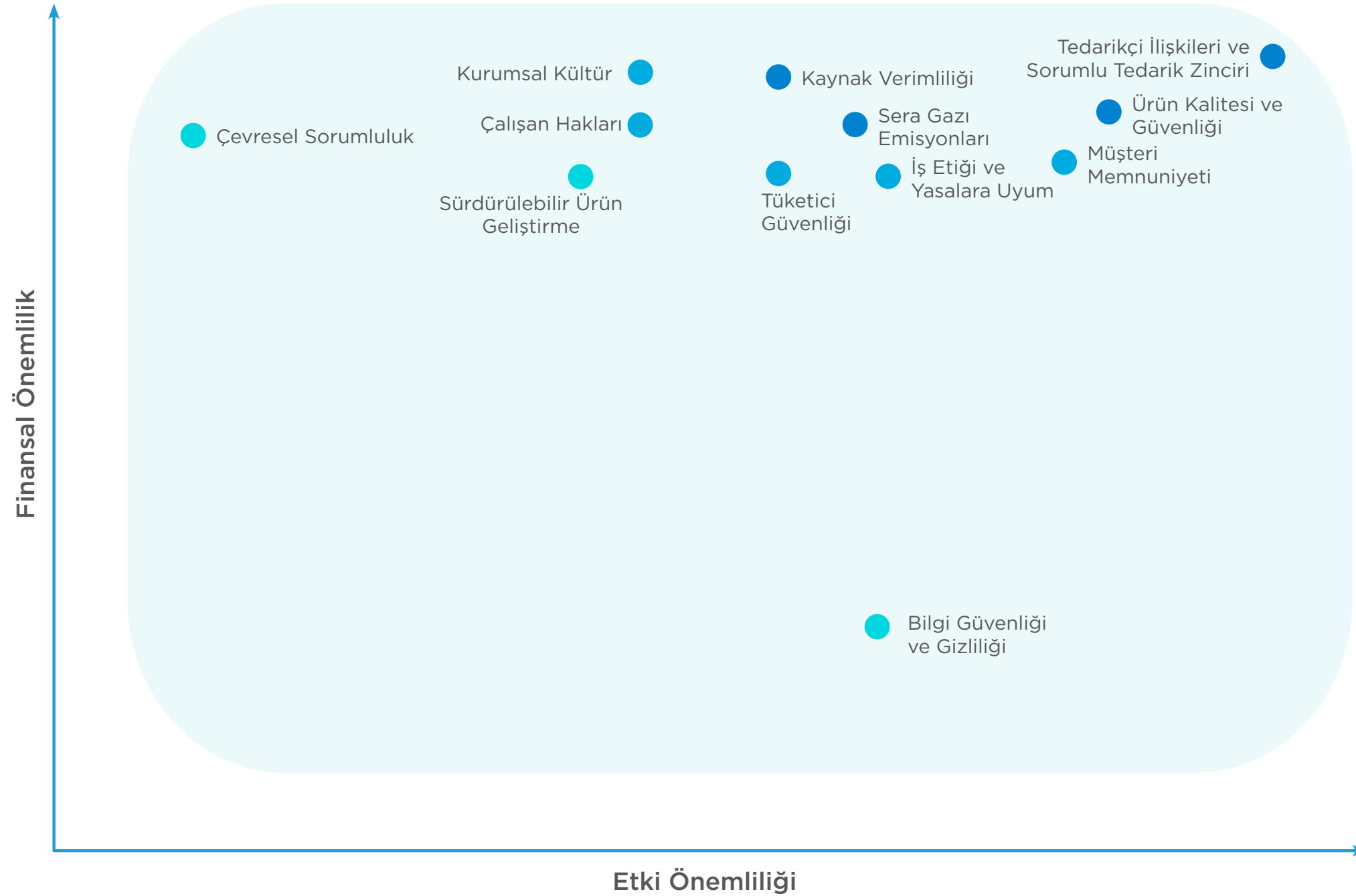
Faaliyetlerimizin doğrudan veya dolaylı olarak çevre, toplum ve paydaşlar üzerinde oluşturduğu etkileri ifade eder.



DİŞTAN İÇE: FİNANSAL ÖNEMLİLİK

Sürdürülebilirlikle ilişkili konuların şirketimizin finansal performansına ve iş modeline olan etkilerini ifade eder.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ



ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Sera Gazı Emisyonları

Kaynak Verimliliği

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

Müşteri Memnuniyeti

Tüketici Güvenliği

İş Etiği ve Yasalara Uyum

Çalışan Hakları

Kurumsal Kültür

ÖNCELİKLİ KONULAR

Bilgi Güvenliği ve Gizliliği

Çevresel Sorumluluk

Sürdürülebilir Ürün Geliştirme

KURUMSAL YÖNETİM YAPISI

Şimşek Ambalaj olarak sürdürülebilirlik performansımızın temelinde, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim yapısı yer alır. Stratejik kararlarımızın operasyonel süreçlere etkin bir şekilde aktarılmasını, kademeler arası kesintisiz bir sorumluluk zinciri ile sağlarız.

Yönetim yapımızın en üst kademesinde yer alan Genel Müdür, şirketin hedeflerini ve sürdürülebilirlik vizyonunu belirleyerek karar alma mekanizmalarına liderlik eder.

Bu vizyonun hayata geçirilmesi sürecinde Genel Müdür Yardımcıları; stratejilerin ilgili birimler bazında koordinasyonunu üstlenir ve uygulama aşamalarını denetler. Sürdürülebilirlik odaklı veriler ile operasyonel performans göstergelerini ise ilgili birimler aracılığıyla düzenli olarak takip edilir ve üst yönetime raporlanır.

Departman düzeyindeki yönetim sorumluluğunu müdürlerimiz ile yürütürüz; bu kademe, performans göstergelerinin takibinden ve hedeflerin somut çıktılara dönüştürülmesinden sorumludur.

Saha operasyonlarımızın etkinliğini; şefler ve birim sorumlularının yönetimindeki günlük iş akışları ile sağlarız. Operasyonel başarımızın en önemli halkasını oluşturan çalışanlarımız ise tüm görevlerini iş sağlığı ve güvenliği disiplini çerçevesinde yerine getirerek sürdürülebilir üretim sürecine doğrudan katkı sunar. Bu çok katmanlı yapıyı, şirket prosedürleri ve organizasyon şemasıyla belirlenen görevler aracılığıyla yönetir, değişen koşullara göre düzenli olarak gözden geçiririz.

ŞİMŞEK AMBALAJ ORGANİZASYON ŞEMASI



“ Bağımsız bir denetim firması tarafından yürütülen dış denetim süreçleriyle şeffaflık ve hesap verebilirlik anlayışımızı güçlendiriyor, kurumsal yönetim uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. “

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ VE YAPISI

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, organizasyon genelinde sahiplenilen ve yönetim kurulundan operasyonel birimlere kadar yayılan bütüncül bir yönetim modeli ile ele alırız. Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde, farklı departmanların katılımıyla oluşturduğumuz çalışma grupları aracılığı ile bu kültürü kurum geneline yayarız.

Bu yapının merkezinde yer alan Sürdürülebilirlik Komitesi; şirket genelinde yürütülen çevresel, sosyal ve yönetim çalışmalarının koordinasyonundan ve etkinliğinin sağlanmasından sorumludur. Komite; bağlı çalışma gruplarından gelen değerlendirmeleri, hedef önerilerini, performans göstergelerini ve risk-fırsat analizlerini ele alarak bunları kurumsal öncelikler doğrultusunda değerlendirir. Gerekli gördüğü konularda ilgili birimleri devreye sokar ve yatırım gerektiren başlıklarda üst yönetime yönlendirici nitelikte katkı sunar.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerini, sürdürülebilirlik koordinasyonu “çerçevesinde ilgili operasyonel birimlerle birlikte yürütür; farklı uzmanlık alanlarını kapsayan çalışma grubu temsilcileri ile destekleriz. Bu yapı sayesinde hem veri toplama ve izleme süreçlerini sistematik hale getirir hem de sürdürülebilirlik konularını günlük iş süreçleriyle daha güçlü bir şekilde ilişkilendiririz.

Komite ve ilgili çalışma grupları düzenli aralıklarla bir araya gelerek sürdürülebilirlik performansını çok boyutlu bir şekilde masaya yatırır. Bu toplantılarda; karbon emisyonları ve enerji kullanımı, kaynak verimliliği, atık yönetimi, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları ve mevzuata uyum gibi başlıkların yanı sıra, karbon düzenlemeleri kapsamında yürüttüğümüz raporlama süreçleri ile dijitalleşme ve inovasyon çalışmalarını da değerlendiririz.

Çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarının birlikte ele alındığı bu analizler sonucunda performansın mevcut durumunu gözden geçirir ve gelişim alanlarını netleştiririz. Sürdürülebilirlik yönetim yapısını yıl içerisinde 3 aylık periyotlarla toplayarak bu sürecin sürekliliğini garanti altına alırız.

Raporlama ve performans izleme süreçleri de yönetim yapımızın önemli bir parçasını oluşturur. Sürdürülebilirlik kapsamında hazırladığımız verileri ilgili birimler aracılığıyla derler, ardından yönetim kurulunun değerlendirmesine sunarız. Yapılan gözden geçirmeler doğrultusunda, gerekli gördüğümüz alanlarda iyileştirme önerileri geliştirir ve ilgili süreçlere yansıtırız. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik performansımızın düzenli olarak izlenmesini ve sürekli geliştirilmesini destekler.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ



PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE İLETİŞİM

Paydaş ilişkilerimizi, karar alma ve gelişim süreçlerimizi besleyen temel bir dinamik olarak ele alırız. Farklı paydaş gruplarıyla kurduğumuz bağı; karşılıklı güvene dayalı, açık ve şeffaf bir kurumsal kültür çerçevesinde yapılandırırız. Paydaşlarımızla bilgi paylaşımında bulunmanın yanı sıra, ortak bir anlayış geliştirmeyi ve karşılıklı fayda üretmeyi destekleriz.

Faaliyet ve stratejilerimizi oluştururken paydaşlarımızın beklenti ve görüşlerini dikkate alır, bu doğrultuda önceliklerimizi netleştiririz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini daha iyi anlamaya yönelik yürüttüğümüz bu süreç, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın gelişimine doğrudan katkı sağlar.

PAYDAŞ İLETİŞİM KANALLARIMIZ

- Düzenli toplantılar ve bilgilendirme oturumları
- Müşteri ziyaretleri ve teknik görüşmeler
- Tedarikçi değerlendirme süreçleri
- Sektörel etkinlikler, seminerler ve konferanslar
- Çalışanlar ve paydaşlar için eğitim ve bilgilendirme toplantıları
- E-posta ve diğer dijital iletişim kanalları
- Şirket web sitesi ve sosyal medya platformları

Bu kapsamda aldığımız geri bildirimleri karar alma mekanizmalarımıza entegre ederek, iş yapış biçimimizi besleyen stratejik bir girdi olarak değerlendiririz. Paydaşlarımızla etkileşimi, farklı platformların bir arada kullanıldığı çok yönlü bir yapı içinde yürütürüz. Düzenli toplantılar, müşteri ziyaretleri ve teknik görüşmeler bu yapının temelini oluştururken; dijital kanallar ve sosyal medya mecraları da süreci destekler. Böylece iş ortaklarımızla her alanda sürekli temas halinde kalır, farklı beklentilere en uygun diyalog yöntemlerini geliştiririz.

“ Paydaşlarımızla kurduğumuz diyalog, karşılıklı güven ve ortak anlayış temelinde şekillenir. “



PAYDAŞ İLİŞKİLERİ VE İLETİŞİM

Paydaş katılımını, karşılıklı etkileşimi güçlendiren ve gelişim alanlarını görünür kılan dinamik bir süreç olarak ele alırız.

Bu süreçte temel amacımız;

Paydaş beklenti ve ihtiyaçlarını daha iyi anlamak ve analiz etmek,

- Sürdürülebilirlik alanında paydaş geri bildirimlerini toplamak ve karar alma süreçlerine dâhil etmek,
- Paydaşlarımızla karşılıklı değer yaratacak iş birliği alanları geliştirmek,
- Operasyonel süreçleri paydaş geri bildirimleri doğrultusunda gözden geçirmek ve iyileştirmek.

Elde ettiğimiz çıktılar doğrultusunda hem operasyonel süreçlerimizi geliştirir hem de daha güçlü ve sürdürülebilir iş ilişkileri kurmayı amaçlarız.

Geri bildirimlerin değerlendirilmesini belirli bir kurumsal çerçevede yürütürüz. Farklı paydaş gruplarından elde ettiğimiz verileri ilgili birimler aracılığıyla analiz ederek üst yönetimle paylaşıp, gerekli görülen alanlarda aksiyon planları oluştururuz. Bu kapsamda gelen her bildirim; iş süreçlerimizi geliştirecek, ürün ve hizmet standartlarımızı yükseltecek şekilde ele alırız.

PAYDAŞ GERİ BİLDİRİMLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

2024 yılında paydaş katılımını güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı artırdık. Sürdürülebilirlik alanında sektörel etkinliklere aktif katılım sağlayarak ilgili platformlarla güçlü iş birlikleri geliştirdik; karbon yönetimi ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık ve bilgilendirme faaliyetlerini başarıyla yürüttük.

PAYDAŞ GRUBU	SORUMLU BİRİM	DEĞERLENDİRME YAKLAŞIMI
Müşteriler	Satış ve Kalite Birimleri	Geri bildirimler analiz edilerek ilgili değerlendirmeler yapılır ve üst yönetim ile paylaşılır.
Tedarikçiler	Satın Alma Birimi	Elde edilen geri bildirimler incelenir, gerekli aksiyonlar belirlenerek üst yönetime iletilir.
Çalışanlar	İnsan Kaynakları Birimi	Geri bildirimler değerlendirilir, organizasyonel gelişim ve iyileştirme alanları doğrultusunda raporlanır.



SEKTÖREL ÜYELİKLER

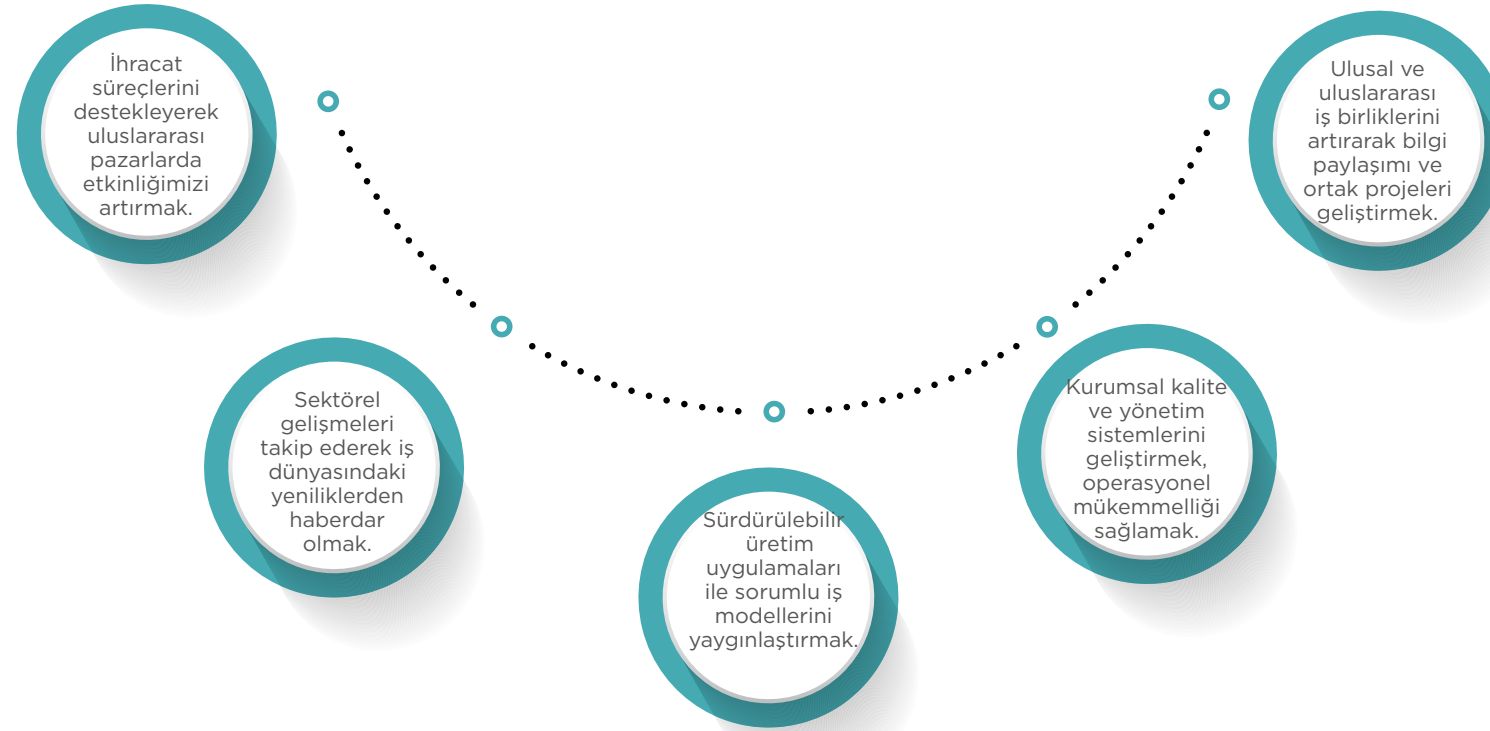
Sektörümüzün gelişimine öncülük etmek, iş dünyası ile stratejik iş birliklerimizi güçlendirmek ve sürdürülebilirlik alanındaki güncel uygulamaları yakından izlemek amacıyla çeşitli kurumsal yapılara üye oluruz. Bu üyelikler sayesinde sektördeki dinamikleri takip eder; sürdürülebilir üretim, kurumsal yönetim ve ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) uygulamalarında bilgi paylaşımını ve iş birliği ekosistemini destekleriz.

Üye olduğumuz kuruluşlar aracılığıyla aşağıdaki amaçlara katkı sağlarız:

- Ticaret ve sanayi alanındaki faaliyetlerimizi geliştirmeyi,
- İhracat süreçlerimizi destekleyerek uluslararası ticari ilişkilerimizi güçlendirmeyi,
- Kurumsal kalite ve yönetim sistemlerimizi sürekli iyileştirmeyi,
- Sürdürülebilirlik ve ESG uygulamalarını şirketimiz ve sektörümüz genelinde yaygınlaştırmayı,
- Sektörel iş birliklerinin ve ortak projelerin etkinliğini artırmayı

“ Faaliyet gösterdiğimiz sektörün vizyonuna katkı sunmak ve sürdürülebilirlik alanındaki küresel yenilikleri yakından takip etmek amacıyla saygın sektörel kurum ve kuruluşlarla güçlü bağlar kurarız. “

SEKTÖREL İŞ BİRLİKLERİ VE HEDEFLERİMİZ



Üyeliklerimiz aracılığıyla sektörel toplantı ve bilgilendirme etkinliklerine aktif katılım gösterir, sürdürülebilirlik ile çevre yönetimi konularında karşılıklı deneyim paylaşımında bulunuruz.

Ayrıca kalite yönetimi ve kurumsal gelişim eğitimleri, ihracat ve uluslararası ticaret süreçlerine yönelik bilgilendirme programları ile sürdürülebilir iş modelleri ve ESG uygulamalarına dair platform çalışmalarını yakından yürütürüz.

Katılım sağladığımız programlar ve projeler, şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimini derinleştirmemize ve kurumsal uygulamalarımızı çok daha ileriye taşımamıza doğrudan katkı sağlar.

SEKTÖREL ÜYELİKLER

ÜYELİKLER KAPSAMINDA ODAKLANDIĞIMIZ BAŞLICA ALANLAR

- Sürdürülebilir üretim süreçleri ve çevresel sorumluluk uygulamaları.
- Enerji verimliliği ve kaynak kullanımının optimize edilmesi.
- Kalite yönetim sistemlerinin güçlendirilmesi.
- İhracat ve uluslararası ticaret süreçlerinin desteklenmesi.
- Kurumsal yönetim uygulamaları ve iş etiği standartlarının geliştirilmesi.
- Karbon yönetimi ve iklim değişikliği konularında stratejilerin uygulanması.

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

Ege Bölgesi Sanayi Odası

Türkiye Kalite Derneği

Ege İhracatçıları Birliği

Sürdürülebilirlik Akademisi

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü

İzmir Ticaret Odası

Aerosol Sanayicileri Derneği

Metal Ambalaj Sanayicileri Derneği

Türk Standartları Enstitüsü

Asociación Española de Aerosoles

EcoVadis



YÖNETİM SİSTEMLERİ

Şirketimizde yönetim sistemlerini; kurumsal politika ve hedeflerimizle uyumlu, süreçlerimizle bütünleşik bir yapı içinde yönetiriz. Politika ve taahhütlerimizi oluştururken; çalışanlarımızdan üst yönetime, iş ortaklarımızdan tedarikçilerimize kadar uzanan geniş bir paydaş ağını dikkate alırız. Bu yaklaşımın, sahadaki uygulamalarımıza da aynı doğrultuda yansımaları sağlar.

Politikalarımızın şirket genelinde net bir şekilde anlaşılması ve uygulanması için çok yönlü iletişim kanallarından yararlanırız. Eğitimler, duyuru panoları ve dijital platformlar üzerinden gerçekleştirdiğimiz bilgilendirmelerle bu süreci sürekli destekleriz. Özellikle kalite yönetim sistemleri kapsamında yürüttüğümüz periyodik eğitimlerle çalışanlarımızın yetkinliklerini güçlendirir, işbaşı uygulamalarımızla bu birikimin sahaya aktarılmasına öncülük ederiz. İç eğitimler ve farkındalık çalışmaları ile bu yapıyı besler; oluşturduğumuz geri bildirim mekanizmalarıyla çalışanlarımızın sürece katılımını teşvik ederiz.

İlgili talimatlar aracılığıyla, Entegre Yönetim Sistemleri'ne ilişkin bilgilendirmeleri çalışanlarımıza düzenli olarak aktarıyoruz.

Yönetim sistemlerimizin işleyişini düzenli olarak izler ve denetleriz. İç ve dış denetimler aracılığıyla elde ettiğimiz sonuçları titizlikle analiz eder, gerekli gördüğümüz alanlarda hızla iyileştirme adımları atarız. Yılda iki kez gerçekleştirdiğimiz yönetimin gözden geçirmesi toplantılarında politika ve hedeflerimizi yeniden ele alarak sistemin genel performansını değerlendiririz. Tüm bu süreçleri, üst yönetimimizin doğrudan onayı ve katılımıyla yürütürüz.

Risk ve fırsatları sistematik şekilde analiz etmek amacıyla 5x5 risk değerlendirme matrisini kullanır; elde ettiğimiz sonuçları ilgili süreçlerimize yansıtarak gerekli stratejik aksiyonları planlarız.,

“ Yönetim sistemlerimizi; kurumsal politika ve hedeflerimizle tam uyumlu, tüm iş süreçlerimize entegre ve bütünleşik bir yapı içinde yürütürüz. “



YÖNETİM SİSTEMLERİ

YÖNETİM SİSTEMLERİ VE UYGULAMA KILAVUZLARI

ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 22000 – Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 14064 – Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanması ve Raporlanması Standardı

TS 13718 – Teneke Ambalajlar – Gıda Maddeleri İçin Metal Ambalajlar Standardı

TS 6192 – Teneke Ambalajlar – Genel Amaçlı Metal Kutular Standardı

TS EN ISO 16106 – Tehlikeli Maddelerin Taşınmasına Yönelik Ambalajlar için ISO 9001 Uygulama Kılavuzu



KALİTE YÖNETİMİ

Şimşek Ambalaj'da kalite yönetimini, müşteri memnuniyetini artırmayı ve süreçleri sürekli iyileştirmeyi temel alan bir yaklaşım çerçevesinde yürütürüz. Şirketimizde kaliteyi; yalnızca ürün ve hizmet standardını sağlamakla sınırlı görmez, iş süreçlerinin etkinliğini ve sürdürülebilir performansı destekleyecek şekilde yönetiriz.

Kalite yönetim sisteminin kurulması, uygulanması ve geliştirilmesinden Kalite Güvence Birimi sorumludur. Ürün ve süreç kontrollerimizi ise Kalite Kontrol Birimi üstlenir. Ürün geliştirme ve üretim süreçlerimizin tüm aşamalarında gerekli kontrolleri hassasiyetle sağlarız.

Kalite performansımızı, istatistiksel proses kontrol yöntemleriyle düzenli olarak izleriz. Elde ettiğimiz verileri, süreçlerin etkinliğini değerlendirmek ve gelişim alanlarını belirlemek için kullanırız. Bu sayede hem operasyonel verimliliğimizi artırır hem de hata ve uygunsuzluk risklerini en aza indiririz.

Kalite yönetimi uygulamalarını; iç denetimler, düzeltici faaliyetler ve öneri sistemleri ile destekler; gelen önerileri, çalışanlarımızın katılımı ve geri bildirim mekanizmalarıyla sistemli şekilde değerlendiririz.

Kalite odaklı süreçlerimiz, şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleriyle doğrudan ilişkilidir. Bu uygulamaları; ekonomik verimlilik, kaynak yönetimi, çevre ve iş sağlığı güvenliği performansı, çalışan eğitimi ve katılımı gibi alanlarla destekleyerek, şirketimizin çevresel ve sosyal sorumluluklarını da güçlendiririz.

TEMEL POLİTİKA VE İLKELER

Bilgi Güvenliği Politikası

Ambalaj üretimi ve hizmet süreçlerinde müşteri bilgileri, finansal kayıtlar ve teknolojik bilgi birikimi gibi kritik unsurların korunması temel sorumluluk olarak benimsenir. Ayrıca, yasal ve sözleşmesel yükümlülüklerle uyum takip edilir ve bilgi güvenliği farkındalığını artırmak için eğitimler uygulanır.

Entegre Yönetim Sistemi

Şirketimizde, yasal ve diğer şartlar doğrultusunda, müşterilere güvenli ve kaliteli ürünler sunmak amaçlanır. Paydaşlarımızla açık ve şeffaf iletişim kurarak memnuniyetlerinin ve beklentilerinin etik çerçevede karşılanması hedeflenir. Çevresel çalışmaların takibi, enerji verimliliği, çalışan eğitimi ve güvenli proses yatırımları ile sürekli iyileştirme ve geliştirme yaklaşımı taahhüt edilir.

Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası

Tüm paydaşlarımızın kişisel verilerinin gizliliği ve korunmasına önem verilerek 6698 sayılı KVKK'ya uygun hareket edilir. Verilerin kullanımında ölçülülük ilkesi benimsenerek gerekli teknik ve idari tedbirler uygulanır, sistemler düzenli olarak denetlenir ve çalışan farkındalığı sağlanır.

Çatışma Mineralleri Politikası

Çatışma mineralleri kapsamında yer alan kalay, tungsten, tantal ve altın gibi minerallerin yüksek riskli bölgelerden tedarik edilmemesi gerektiği ve insan hakları ihlallerine katkı veren eylemlerden kaçınılması taahhüt edilir. Ayrıca, tedarikçilere bu konuda destek verilerek sorumlu tedarik zincirinin sağlanması amaçlanır.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Şirketimizde dürüstlük, doğruluk ve şeffaflık tüm faaliyetlerde uygulanır ve iş ilişkilerinde güven oluşturulur. Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın gizli bilgileri korunur, özel hayatlarına saygı gösterilir ve işyerinde adil, güvenli bir ortam sağlanır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele İlkeleri

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" yaklaşımı benimsenir; tüm faaliyetler adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun yürütülür. Menfaat çatışmalarından kaçınılır, hediye ve bağışlar belirlenen kurallar çerçevesinde yönetilir. Kamu görevlileri ve siyasi faaliyetlerle ilişkiler kontrol edilir; ihlallerde bildirim mekanizmaları ve gerekli yaptırımlar uygulanır.

Enerji Politikası

Şirketimizde enerji verimliliği ve sürdürülebilir gelişim esas alınır. Mevzuat ve standartlara uygun şekilde teknolojik gelişmeler takip edilerek enerji performansının artırılması hedeflenir. Çalışanların eğitim ve farkındalığı desteklenerek sürekli gelişim sağlanır.

İnsan Kaynakları Politikası

Çalışanlarımızın sürekli gelişimi ve yetkinliklerinin artırılması öncelikli ilke olarak benimsenir. Doğru işe doğru insan yaklaşımıyla yeni katılanların katkı sağlaması hedeflenir. Çalışanlarımıza adil ve eşit davranılması, haklarının gözetilmesi ve yürürlükteki mevzuata uyum taahhüt edilir.

Sürdürülebilirlik Politikası

Tüm faaliyetlerimiz çevresel ve toplumsal sorumluluk bilinciyle, iklim eylemi, döngüsel ekonomi ve etik kaynak kullanımını önceliklendirerek yürütülür. Geri dönüşüm, atık azaltımı, su ve enerji verimliliği sürekli geliştirilirken; çalışan memnuniyeti, fırsat eşitliği, şeffaf iletişim ve etik değerler tüm süreçlerimizin temelini oluşturur.

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİĞİ

Şirketimiz bünyesinde veri güvenliğine yönelik tüm süreçleri, Bilgi Teknolojileri Şefliği ve Bilgi Güvenliği Komitesi sorumluluğunda yürütürüz. Belirlenen öncelikli riskleri kurumsal politikalarımız kapsamına alır ve operasyonel süreçlerimizin her aşamasına yansıtırız. Bu doğrultuda temel taahhüdümüz; operasyonlarımızda sıfır veri ihlali politikasını sürdürmek ve yasal mevzuatlara tam uyum sağlamaktır.

Veri güvenliği altyapımızı güçlendirmek amacıyla koruyucu sistemlerimizi düzenli olarak yeniler ve dijital güvenlik yatırımlarımızı kesintisiz sürdürürüz. Dijital güvenlikte insan faktörünün kritik önemini bilerek hem mavi yaka hem de beyaz yaka çalışanlarımızın siber güvenlik farkındalığını artırmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, tüm çalışanlarımızın yıllık bilgi güvenliği ve veri gizliliği eğitimlerine tam katılımını sağlarız.

Ayrıca, bilgi güvenliği standartlarımızın iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz tarafından da benimsenmesini destekler, tedarik zincirimizdeki iletişim modellerini bu doğrultuda geliştiririz.

ETKİNLİK İZLEME VE OLASI ETKİLERİN YÖNETİMİ

Şirketimizde veri güvenliği alanında proaktif bir yaklaşım sergileriz. Sistemlerimizin düzenli kontrolleri ve kullanıcı bilincinin sürekliliği sayesinde, olası riskleri henüz ortaya çıkmadan engelleriz.

Alınan teknik ve idari aksiyonların etkinliğini, kapsamlı bir kontrol mekanizmasıyla değerlendiririz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın siber güvenlik farkındalık düzeylerini ve eğitim sonrasındaki başarı grafiklerini yakından takip ederiz. Teknik altyapımızın gerçek bir tehdit karşısındaki dayanıklılığını ise yılda en az bir kez bağımsız uzman kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen testlerle raporlarız. Herhangi bir siber olay, sistem aksaklığı veya veri ihlali olasılığına karşı uygulanacak müdahale adımlarını ise kurumsal prosedürlerimiz doğrultusunda önceden net bir şekilde tanımlarız.

Teknik altyapımızın gerçek bir tehdit karşısındaki dayanıklılığını, yılda en az bir kez bağımsız uzman kuruluşlara yaptırdığımız sızma (penetrasyon) testleriyle ölçer ve raporlarız.

Olası bir tehlike, sistem aksaklığı veya veri ihlali durumunda atacağımız müdahale adımlarını ise kurumsal kriz senaryolarımız doğrultusunda önceden net bir şekilde tanımlarız.

Kök Neden Analizi (RCA) ve Önleyici Aksiyonlar

Bir aksaklık meydana geldiğinde, sorunun kaynağı olan yapısal açıklar tespit edilerek aynı durumun tekrarlanması için gerekli önlemler alınır.

Veri Yedekleme ve Geri Yükleme Süreçleri

Olası bir veri kaybında, iş süreçlerinin ve paydaşların etkilenmemesi adına güncel ve güvenli yedekleme sistemleri üzerinden hızlı bir geri yükleme süreci devreye alınır.

Olay Bildirimi ve Destek Mekanizmalar

Bir ihlal durumunda, etkilenen çalışanlarımız veya iş ortaklarımız şeffaf bir şekilde bilgilendirilir ve gerekli destek mekanizmaları hızla sağlanır.

Sistem Güçlendirme ve Süreklilik Önlemleri

Yaşanan her olayın ardından ilgili sistemlerin güvenlik parametreleri en üst seviyeye çıkarılarak altyapının benzer risklere karşı dayanıklılığı artırılmaktadır.

“Operasyonlarımızda sıfır veri ihlali politikasını sürdürmek ve yasal mevzuatlara tam uyum sağlamak temel taahhüdümüzdür. “

TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ VE SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde; satın alma süreçlerini ve değer zincirini bütünsel bir yaklaşımla yönetir, üretim verimliliğini artırmayı ve sürdürülebilir çözümler sunmayı amaçlarız.

Tedarik zincirimizi stratejik bir değer yaratma süreci olarak ele alır; sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda belirlenen hedeflere ulaşmak için paydaşlarımızla tam bir iş birliği içerisinde hareket ederiz.

Geniş tedarik ağıımız; hammadde üreticileri, yardımcı malzeme sağlayıcıları, ambalaj ve lojistik hizmet ortaklarından oluşur.

2024 yılı itibarıyla toplam 104 aktif tedarikçi ile güçlü iş ortaklıkları yürüten şirketimiz; hammadde tedariğinden nihai ürünün tüketiciye ulaşmasına kadar olan tüm aşamalarda verimliliğe, rekabetçi maliyet avantajına ve sürdürülebilir kalite standartlarına odaklanır.

“ Hammadde tedariğinden nihai ürünün tüketiciye ulaşmasına kadar tüm aşamalarda verimlilik, maliyet avantajı ve sürdürülebilir kalite odağıyla hareket ederiz. “

“Yerel tedarikçi oranı: %95 “

Tedarikçi yönetimi ve ilişkilerimizdeki öncelikler şunlardır:

Kalite ve Güvenilirlik: Tedarikçi seçim süreçlerimizde ürün kalitesini ve operasyonel güvenilirliği en üst sırada önceliklendiririz.

Çevresel ve Etik Standartlar: İş ortaklarımızı, çevresel etkilerin azaltılması ve evrensel etik ilkelere uyum açısından titizlikle değerlendiririz. Zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği gibi insan haklarına aykırı uygulamalara kesinlikle izin vermeyiz.

Uzun Vadeli İş Birlikleri: Tedarikçilerimizle sürdürülebilir bağlar geliştirir; yerel üreticilerle ilişkilerimizi güçlendirerek bölgesel ekonomiye katkı sunarız. Bu doğrultuda, operasyonel bölgelerimizdeki satın alma bütçesinin %95’ini yerel tedarikçilere ayırarak yerel kalkınmayı öncelikli olarak destekleriz.

Şeffaflık ve Adillik: Ticari ilişkilerimizde şeffaf, hesap verebilir ve etik bir yaklaşım benimser; tüm süreçleri tam bir adillik ilkesiyle yürütürüz.

Sosyal Sorumluluk: Tedarikçilerimizin çalışan haklarına mutlak saygı göstermesini, güvenli ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları sunmasını şart koşar ve yakından takip ederiz.

Tedarikçi seçim ve performans değerlendirme süreçlerimizde; kalite, rekabetçi fiyat, terminlere uyum ve sürdürülebilir tedarik kabiliyetini temel kriterler olarak uyguluyoruz. Bu süreçlerde tespit ettiğimiz uygunsuzluklar için yakından aksiyon takibi yapar, gerekli iyileştirme ve geliştirme faaliyetlerimizi kararlılıkla yürütürüz.

TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ VE SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

SORUMLU TEDARİK YAKLAŞIMI VE DAVRANIŞ KURALLARI

Sorumlu tedarik yaklaşımımızı, “Tedarikçi Ek Protokolü” aracılığıyla tüm tedarik zinciri süreçlerimize entegre ederiz. Bu protokol kapsamında tüm iş ortaklarımızdan, aşağıda yer alan etik kurallara ve çalışma ilkelerine tam uyum göstermelerini bekleriz:

Yasal Uyumluluk

Ulusal ve uluslararası yasalara, yönetmeliklere ve ilgili düzenlemelere eksiksiz uyum sağlanması esastır.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Dürüstlük, şeffaflık ve insan haklarına saygı temelinde adil bir çalışma ortamını güvence altına almaktadır.

İnsan Haklarına ve Çalışma Koşullarına Saygı

Ayrımcılık, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası benimsenmektedir.

Sağlık, Güvenlik ve Çevre (SGÇ) Uygulamaları

Tedarikçilerin İSG yükümlülüklerini yerine getirmesi, atık yönetimini yasal mevzuata uygun gerçekleştirmesi gerekmektedir.

Çevresel Sürdürülebilirlik

Enerji ve kaynak verimliliğini artırma, emisyonları azaltma ve biyoçeşitliliği koruma hedefleri doğrultusunda çevresel etkilerin sorumlu yönetimi beklenmektedir.

Çatışma Mineralleri ve Sorumlu Kaynak Kullanımı

Tedarik zincirinde insan hakları ihlalleriyle bağlantılı çatışma minerallerinin (conflict minerals) kullanımını önleyecek etkili izleme mekanizmaları uygulanması beklenmektedir.

Bilgi Güvenliği ve Adil Rekabet

Gizli bilgilerin korunması ve gerekli güvenlik tedbirlerinin alınması gerekmektedir.

Uluslararası Ticari Düzenlemeler

Tüm ticaret, ihracat ve ithalat düzenlemelerine uygun hareket edilmesi gerekmektedir.

Rekabet Mevzuatına Uyum

Adil bir ticaret ortamının oluşturulmasına önem verilmektedir. Satış ve müşteri ilişkileri yapımızı da tedarik zincirimizle tam entegre bir şekilde çalıştırırız. Müşteri taleplerinin analiz edilmesi, ürün tekliflerinin hazırlanması ve sipariş yönetimi süreçlerini, iş ortaklarımızın performansını da göz önünde bulundurarak yürütürüz.

Bu anlayışla, tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkileri yalnızca bir malzeme temini olarak görmez, bu bağları karşılıklı değer yaratan stratejik iş birlikleri olarak yapılandırırız. Değer zincirimizdeki tüm paydaşların çevresel ve etik standartlara uyumlu hareket etmesini destekler; böylece sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı ve ekosistemimize maksimum katkı sunmayı amaçlarız.

Tedarik Zincirinde Çevresel ve Sosyal Değerlendirme

Süreçleri

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu tüm değer zincirimize yaymak amacıyla, tedarikçilerimizi çevresel ve sosyal kriterler üzerinden düzenli olarak değerlendiririz. Satın alma ve performans ölçüm süreçlerine entegre ettiğimiz bu kriterleri; “Tedarikçi Çevresel Etkiler ve Emniyet Riskleri Değerlendirme Anketi” ve “Tedarikçi Soru Listesi” aracılığıyla takip ederiz.

Hammadde ve ambalaj malzemesi üreticileri olmak üzere iki ana grupta yürüttüğümüz bu değerlendirmeleri, yılda bir kez gerçekleştiririz.

2024 yılı itibarıyla, çevresel ve sosyal etkileri açısından detaylı olarak değerlendirilen tedarikçi sayısı 30’dur.

Paydaşlarımızın çevresel ve sosyal performansını ölçümlerken bütünsel bir yönetim anlayışını esas alırız. Bu kapsamda; mevzuat ve standartlara uyum, atık ve su yönetimi, emisyon kontrolü ve çevresel risk analizleri gibi teknik parametrelerin yanı sıra; yasal çalışma koşulları, çocuk işçiliği ile mücadele ve iş etiği ilkelerine tam uyum kriterlerini şart koşarız.

TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ VE SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

ÜRETİM VE DEĞER ZİNCİRİ YAPISI

Değer zincirimizi; ham madde temininden üretime, kalite kontrolden paketlenme, lojistik ve müşteri teslimatına kadar uzanan bir yapıda kurgularız. Bu zincirin tüm aşamalarında, sürdürülebilir üretim prensiplerini eksiksiz bir şekilde dikkate alır ve uyguluyoruz.



İŞ ETİĞİ, UYUM VE İNSAN HAKLARI

Şimşek Ambalaj için iş etiği ve yasalara uyum; kurumsal itibarımızın korunması ve sürdürülebilir büyümemizin devamlılığı için en temel önceliktir.

Etik ilkelerimizi; dürüstlük, gizliliğe mutlak saygı, tarafsızlık ve yasal düzenlemelere tam uyum çerçevesi üzerine inşa ederiz. Yazılı hale getirerek kurumsallaştırdığımız Etik ve Uyum Politikamız; çıkar çatışmalarının önlenmesinden dürüst raporlamaya, ayrımcılığın yasaklanmasından yolsuzlukla mücadeleye kadar geniş bir alanı kapsayarak tüm çalışanlarımız için temel bir rehber niteliği taşır.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Her türlü rüşvet ve yolsuzluğu, kurumsal değerlerimize yönelik doğrudan bir tehdit olarak görür; bu konuda “Sıfır Tolerans” ilkesiyle hareket ederiz. Tüm operasyonlarımızı; kurumsal davranış kuralları, uyum prosedürleri ve şeffaf çalışma kültürü çerçevesinde yürütürüz.

- **Politika ve Kapsam:** Yürürlükteki Yolsuzluk Karşısı Politika ve Etik Kurallarımız, tüm çalışanlarımızı ve operasyonel süreçlerimizi kapsar. Buradaki temel amacımız; her koşulda etik ve yasal standartlara tam uyum sağlanmasını garanti altına almaktır.
- **Risk Yönetimi:** Yolsuzluk ve rüşvet risklerini belirleyip değerlendirirken, olası etik ihlallerine karşı geliştirdiğimiz Etik Kılavuzu’nu esas alırız.

İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA STANDARTLARI

İnsan haklarına saygı, Şimşek Ambalaj’ın sadece kendi bünyesinde değil, tüm tedarik zinciri ve iş ortakları genelinde savunduğu bir ilkedir. Üretim süreçlerimizin her aşamasında adil, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sağlamak temel sorumluluğumuzdur.

Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma Yasağı

Şirketimiz, çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı kesinlikle reddeden bir yaklaşıma sahiptir. Bu hassasiyetimizi, işe alım süreçlerimizin tamamında gönüllülük ilkesini esas alarak somutlaştırırız.

Çocuk işçiliğine karşı net duruşumuzu gösteren yazılı politikamız; çocuk işçiliğinin tanımı, zorla çalıştırma yasağı, ayrımcılığın önlenmesi ve genç işçilerin mesleki eğitimi gibi temel başlıkları kapsar.

Çocuk işçi çalıştırdığı veya bu türe yönelik bir ihlalde bulunduğu tespit edilen hiçbir kurumdan hizmet ya da ürün almaz, tüm iş ortaklarımızın bu kurallara tam uyum göstermesini şart koşarız.

Olumsuz Etkilerin İyileştirilmesi ve Geri Bildirim Mekanizmaları

Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek olası olumsuz etkileri önceden belirlemek ve tamamen ortadan kaldırmak amacıyla proaktif bir yaklaşım benimseriz. Entegre Yönetim Sistemi Politikamız doğrultusunda; riskleri önceden öngörmeyi, gerekli koruyucu önlemleri almayı ve iş süreçlerimizi sürekli geliştirmeyi taahhüt ederiz.

Şikâyet Yönetimi ve Paydaş Katılımı

Şikayetleri ele alma yaklaşımımızı, çok kanallı ve erişilebilir bir geri bildirim yapısı üzerine kurguladık.

- **İletişim kanalları:** Müşteri ve çalışan memnuniyet anketleri, iç öneri sistemleri, öneri kutuları ve web sitemizde yer alan “Görüş ve Önerileriniz” sekmesi üzerinden tüm paydaş geri bildirimlerini düzenli olarak toplarız.
- **Etkinlik İzleme:** Toplanan bildirimler doğrultusunda hızla düzeltici faaliyetler başlatırız. Bu mekanizmaların operasyonel etkinliğini, Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantılarında ve İSG Kurul toplantılarında raporlayarak titizlikle değerlendiririz.
- **İyileştirme Süreçleri:** Operasyonel bir olumsuzluk yaşanması durumunda küresel standartlara uygun 8D Raporları düzenleriz. İlgili kurum ve kuruluşlarla planladığımız odak toplantılar aracılığıyla olumsuz etkilerin kök neden analizini yapar ve yapısal olarak giderilmesini sağlarız.

“ İş etiği, insan hakları ve yasal uyumu tüm faaliyetlerimizin temelinde konumlandırarak şeffaf, adil, dürüst ve hesap verilebilir bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. ”

GEZEĞEN İÇİN SORUMLULUK

Çevresel etkilerimizi sorumlu bir kurumsal anlayışla yönetiyor; iklim, enerji, su ve atık yönetimi alanlarında verimlilik odaklı uygulamalarımızı kararlılıkla hayata geçiriyoruz. Kaynakların etkin kullanımını temel alan sürdürülebilir yaklaşımımızla, geleceğe değer katmayı ve kalıcı bir katkı sunmayı amaçlıyoruz.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE EMİSYON YÖNETİMİ

Sera gazı emisyonlarının yönetimini, çevresel sorumluluk yaklaşımımızın en temel unsurlarından biri olarak ele alırız. Bu kapsamda karbon emisyonlarının belirlenmesi, izlenmesi ve azaltılmasına yönelik tüm çalışmalarımızı, uluslararası kabul görmüş metodolojiler doğrultusunda yürütürüz.

Şirketimizin sera gazı emisyon haritasını çıkarmak amacıyla, 2023 yılını temel yıl (baz yıl) kabul ederek çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu doğrultuda hesapladığımız emisyon verilerini, ISO 14064-1:2018 Standardı kapsamında bağımsız denetim kuruluşlarına onaylatarak kurumsal şeffaflığımızı tescilleriz.

Operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonların hesaplanmasında; Sera Gazı Protokolü (GHG Protokolü) Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı ile ISO 14064 standartlarını temel kılavuz olarak esas alırız.

Sera gazı emisyonlarının yönetimini; sürdürülebilirlik, üretim ve ilgili operasyonel birimlerimizin güçlü koordinasyonu ile gerçekleştiririz. Bu süreçte emisyon verilerini düzenli olarak toplar, analiz eder ve belirlenen gelişim alanları doğrultusunda proaktif aksiyon planları oluştururuz.

Sera gazı emisyonlarımızın takibini, düzenli veri toplama ve analiz süreçleriyle güvence altına alırız. Elektrik ve doğal gaz tüketimi başta olmak üzere, üretim hacmi ve enerji yoğunluğu göstergelerini yakından takip ederek emisyon performansımızı düzenli değerlendiririz. Elde ettiğimiz sonuçları; sürdürülebilirlik raporlarımız, karbon ayak izi çalışmalarımız ve yasal beyanlarımız aracılığıyla paydaşlarımızın bilgisine sunarız.

Şimşek Ambalaj olarak, emisyon yönetimine ilişkin temel ilkelerimiz şunlardır:

Sera gazı emisyonlarını düzenli olarak ölçmek ve raporlamak

Emisyon kaynaklarını tanımlamak ve kontrol altına almak

Enerji ve kaynak verimliliğini artırmak

Üretim süreçlerinde çevresel etkileri azaltmak

Ulusal ve uluslararası iklim politikalarına uyum sağlamak

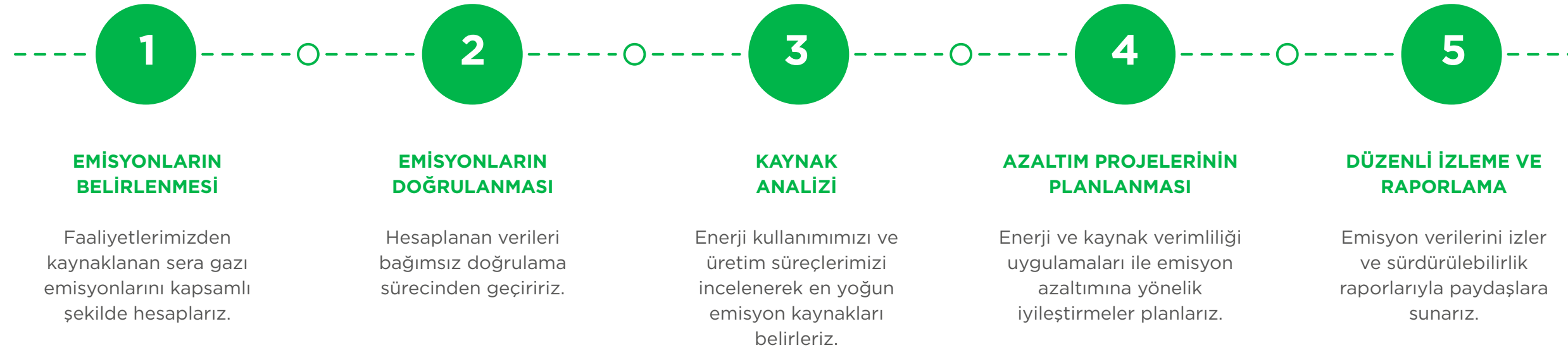
Paydaşlara şeffaf ve güvenilir bilgi sunmak

“ Sera gazı emisyonlarımızı; uluslararası standartlar (GHG Protokolü ve ISO 14064) doğrultusunda hesaplar ve bağımsız doğrulama süreçlerinden geçiririz. “

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE EMİSYON YÖNETİMİ

EMİSYON YÖNETİMİ YOL HARİTASI

Emisyonların yönetimine yönelik çalışmalarımız aşamalı bir yaklaşım çerçevesinde ele alıyoruz.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE EMİSYON YÖNETİMİ

EMİSYON AZALTIM HEDEFLERİ

Emisyon azaltımını, çevresel performansımızın sürekli geliştirilmesi açısından en öncelikli stratejik konularımızdan biri olarak ele alırız. Hedeflerimiz çerçevesinde yürüttüğümüz tüm çalışmalar; üretim süreçlerimizde verimliliğin artırılmasına ve enerji kullanımının en üst seviyede optimize edilmesine odaklanır.

- Üretim başına düşen karbon emisyonlarının azaltılması.
- Enerji tüketim yoğunluğunun düşürülmesi.
- Karbon ayak izi hesaplama ve raporlama süreçlerinin düzenli hale getirilmesi.
- Üretim süreçlerinde enerji verimliliğinin artırılması.
- Emisyon yönetimi sisteminin kurumsallaştırılması.
- Tedarik zincirinde karbon farkındalığının artırılması.

Belirlenen hedeflerimiz doğrultusunda enerji verimliliğine yönelik kalıcı iyileştirme çalışmaları yürütür, enerji tüketimimizi anlık olarak takip eder ve kaynak kullanımımızı optimize ederiz. Üretim süreçlerimizde atık oluşumunu kaynağında azaltacak döngüsel uygulamalar geliştirirken, karbon ayak izi hesaplama ve bağımsız doğrulama çalışmalarımızı da düzenli olarak sürdürürüz. Avrupa Birliği yeşil mutabakat kararları kapsamında yürüttüğümüz CBAM (SKDM – Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) uyum ve raporlama süreçlerini, küresel pazardaki rekabetçiliğimizi koruyan ve emisyon yönetimimizi güçlendiren kritik bir kaldıraç olarak değerlendiririz.

2024 Yılında Neler Yapıldı?

2024 yılı, Şimşek Ambalaj için emisyon yönetimi ve iklim vizyonu açısından dönüm noktası niteliğinde bir başlangıç yılı oldu. Bu dönemde hayata geçirdiğimiz tüm projeler; sera gazı emisyonlarımızın uluslararası standartlarda ölçülmesi, kesintisiz izlenmesi ve kurumsal düzeyde yönetilmesi kabiliyetimizi doğrudan üst seviyeye taşıdı.

Emisyon yönetimi, sürdürülebilirlik yönetim sistemine entegre edildi.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında raporlama süreçleri başlatıldı.

Emisyon verilerinin düzenli olarak izlenebilmesi amacıyla veri toplama sistemi oluşturuldu.

Sera gazı emisyon hesaplamaları bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulandı.

ENERJİ PERFORMANSI

Enerji tüketiminin üretim süreçlerimiz üzerindeki kritik etkisini göz önünde bulundurarak, tüketim verilerimizi düzenli olarak analiz ederiz. Elde ettiğimiz sonuçlar doğrultusunda enerji kullanımının yoğunlaştığı operasyonel alanları tespit eder ve enerji verimliliğini artıracak projeleri doğrudan destekleriz.

2024 yılında, enerji verilerini daha etkin ve dijital araçlarla yönetmeye yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürdük; performans değerlendirme süreçlerimizi geliştirmeye odaklandık. Aynı dönemde enerji yönetimi alanında yürüttüğümüz kapsamlı hazırlık çalışmalarıyla, kaynak kullanımını daha sistematik ve kurumsal bir yapıda ele alacak stratejik adımları attık.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik projelerimize önümüzdeki dönemlerde de hız kesmeden devam etmeyi taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, toplam enerji tüketimimizi kalıcı olarak azaltmak ve kaynaklarımızı en yüksek verimle kullanmak adına yenilikçi uygulamalar geliştirmeyi amaçlıyoruz.

ÇEVRESEL SORUMLULUK

Şimşek Ambalaj olarak, doğal kaynakların verimli kullanımını ve çevresel etkilerin yönetimini faaliyetlerimizin temel öncelikleri arasında konumlandırırız. Bu doğrultuda, üretim süreçlerimizde kaynak verimliliğini destekleyen yenilikçi uygulamalara odaklanır; çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik stratejik çalışmaları kararlılıkla yürütürüz.

Faaliyet gösterdiğimiz her alanda doğaya saygılı bir döngüsel üretim modelini benimser, çevresel mevzuata tam uyumu operasyonel süreçlerimizin temel ve vazgeçilmez bir unsuru olarak değerlendiririz.

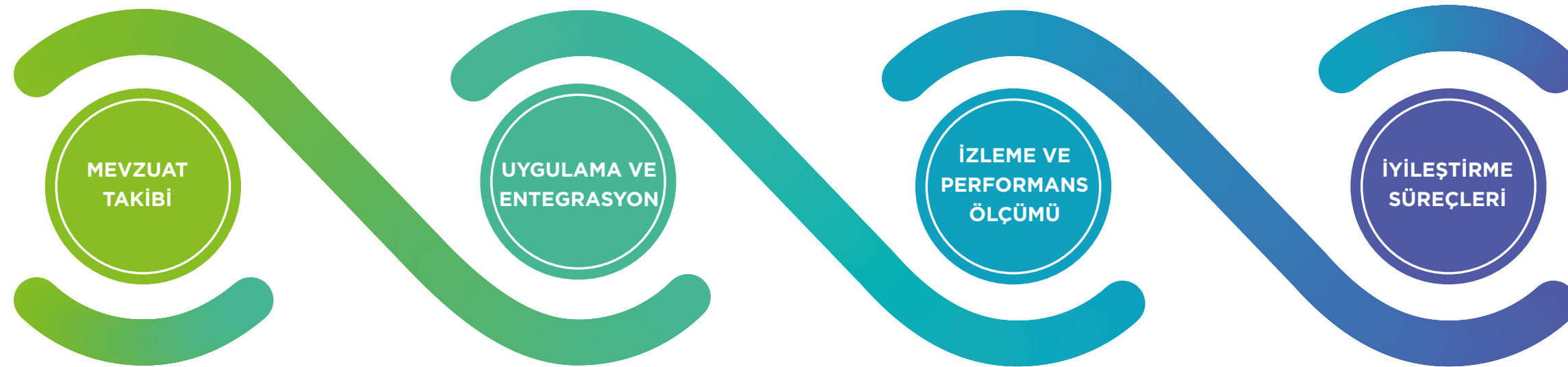
Çevresel yönetim süreçlerimizi; üst yönetim, üretim ve kalite birimlerimizin güçlü koordinasyonu ile ele alır; tüm uygulamalarımızı Çevre Yönetim Sistemi standartları kapsamında yürütürüz. Çevresel performans göstergelerimizi düzenli olarak izler, elde ettiğimiz verileri yönetim süreçlerimizde analiz ederek gerekli iyileştirme aksiyonlarını proaktif bir şekilde planlarız.

ÇEVRESEL MEVZUAT VE UYUM YÖNETİMİ

Çevresel mevzuata tam uyumu, operasyonel sürekliliğimiz ve kurumsal sorumluluğumuz açısından kritik bir gereklilik olarak görürüz. Faaliyetlerimizin yasal çerçeveye eksiksiz bir şekilde uyumlu yürütülmesini ve ilgili tüm küresel/yerel düzenlemelerin takibini Kalite Güvence Birimi sorumluluğunda koordine ederiz.

Bu birimimiz; ulusal ve uluslararası çevre mevzuatındaki dinamik değişiklikleri yakından takip ederek şirketimizin çevresel izin, lisans ve yasal beyan süreçlerinin güncelliğini eksiksiz sağlar.

Çevresel uyum yaklaşımımızı, tüm faaliyet alanlarımızı kapsayacak şekilde uygular ve tesislerimizdeki operasyonel süreçlere tam olarak entegre ederiz.



SU KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Artan nüfus, iklim değişikliği ve sanayileşme gibi küresel faktörler, su kaynakları üzerindeki baskıyı giderek artırmaktadır. Faaliyetlerimizde su kaynaklarının korunması ve etkin kullanımı konusunda yüksek bir sorumluluk bilinci benimseriz. Su yönetimi süreçlerimizi; çevresel etkilerin kontrolü, kaynak verimliliğinin artırılması ve döngüsel ekonomi prensipleri çerçevesinde bütünsel olarak ele alırız.

Şirketimiz; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 14046 Su Ayak İzi standartları doğrultusunda su yönetimini gerçekleştirirken, Su Verimliliği Yönetmeliği'ne tam uyum çalışmalarını da başarıyla başlatmıştır.

Faaliyetlerimizde kullandığımız suyun tamamını şebeke suyundan karşılar; kullanım ve deşarj miktarlarını düzenli olarak izleriz. Bu kapsamda, su ayak izimizi net bir şekilde belirlemek amacıyla kapsamlı bir su envanteri oluşturarak veri toplama süreçlerimizi kurumsal bir yapıda yapılandırdık.

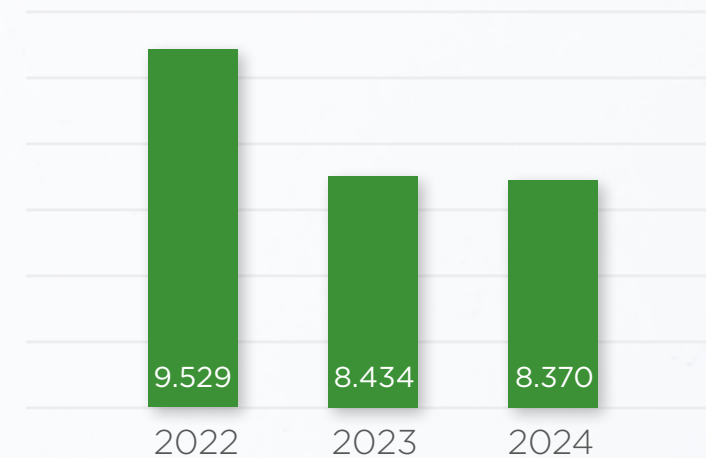
“ Su yönetimini ISO 14001 ve ISO 14046 standartları doğrultusunda yürütüyor, Su Verimliliği Sistemi'ne uyum çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. “

ATIK SU YÖNETİMİ VE DEŞARJ

Tesislerimizde oluşan atık suları, kaynağına göre ayrıştırarak yönetiriz. Üretim proseslerimizde kullanılan endüstriyel su miktarı son derece sınırlı düzeyde olup, su tüketimimizin büyük bir kısmı idari ve personel kaynaklı kullanımlardan oluşur. Atık su yönetim disiplinimizi şu yapısal adımlarla yürütürüz:

- **Endüstriyel Atık Sular:** Matbaa ve üretim kaynaklı proses sularını, tesisimiz bünyesindeki ön arıtma sisteminden geçirerek kirlilik yükünü tamamen kontrol altına alırız. Arıtılan sular, ilgili kalite parametrelerini titizlikle analiz ettikten sonra İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) kanalizasyon hattına güvenle deşarj edilir.
- **Evsel Atık Sular:** İdari ve personel kaynaklı kullanımlardan doğan evsel nitelikli suları, herhangi bir ön işleme gerek duyulmaksızın doğrudan İAOSB altyapı sistemine iletiriz.

Su Tüketimi (m³)



SU KAYNAKLARI YÖNETİMİ

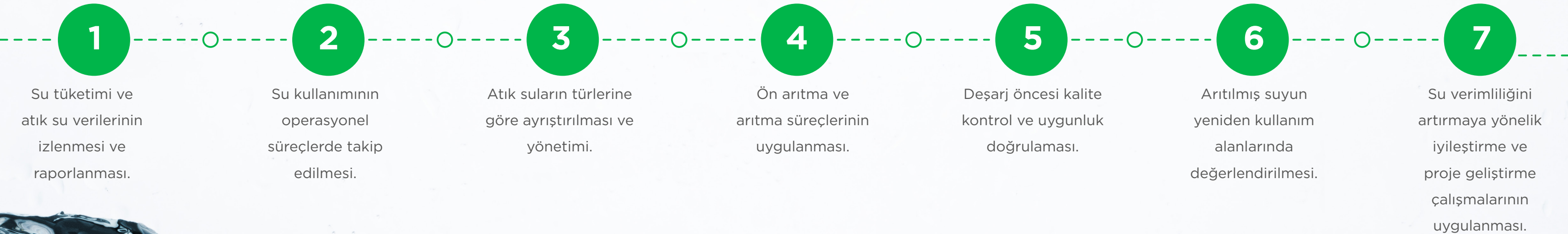
GELECEK ODAKLI PROJELER VE VERİMLİLİK

Su kaynaklarını korumak amacıyla, mevcut uygulamalarımızı güçlendirmenin yanı sıra yenilikçi projeler üzerindeki çalışmalarımızı da kararlılıkla yürütüyoruz.

Bu kapsamda atık suların geri kazanımı ve belirli operasyonel alanlarda yeniden kullanımıyla toplam su tüketimimizi kademeli olarak düşürmeyi amaçlıyoruz.

Ayrıca, su verimliliği yönetmeliğine tam uyum sağlayarak “Mavi Su Verimliliği Belgesi” alımı için gerekli teknik hazırlıkları titizlikle sürdürüyoruz.

SU YÖNETİM SÜRECİ



ATIK YÖNETİMİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ

Atık yönetimi çalışmalarımız kapsamında, kaynak kullanımının verimli yürütülmesini ve atık oluşumunun azaltılmasını sağlayan döngüsel uygulamaları hayata geçiririz. Üretim faaliyetlerimizin her aşamasında “Atık Hiyerarşisi” ilkelerini gözetir; atık oluşumunun önüne geçilmesi, oluşan atıkların azaltılması ve geri kazanım süreçlerinin yaygınlaştırılmasına yönelik stratejik çalışmalar yürütürüz. Bu doğrultuda tesislerimizde açığa çıkan tehlikeli ve tehlikesiz tüm atıkları, kurumsal prosedürlerimiz uyarınca güvenle yönetiriz.

Atık yönetimi süreçlerimizi; yasal gereklilikler ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda ilgili tüm departmanlarımızın güçlü koordinasyonu ile yürütürüz.

2024 Yılı Atık Dağılımı

Üretim faaliyetlerimiz sonucunda oluşan tüm atıkları, türlerine göre kaynağında ayrıştırır ve kurumsal yönetim süreçlerimiz kapsamında titizlikle yönetiriz. 2024 yılında toplam 4.309.052 kg atık oluşmuştur. Toplam atık miktarımızın %97’sini (4.190.066 kg) tehlikesiz atıklar oluşturmaktadır. Bu grupta başlıca kâğıt, karton, cam ve plastik ambalaj atıkları ile kontamine olmamış üretim atıkları yer almaktadır.

“ Üretim süreçlerimizde atık oluşumunun önlenmesi, kaynağında azaltılması ve geri kazanımın yaygınlaştırılması amacıyla küresel Atık Hiyerarşisi yaklaşımını benimseriz. “

Kaynak verimliliğine ilişkin performansımızı; enerji tüketimi, ham madde kullanımı, üretim fire oranları ve atık geri kazanım oranları gibi kritik göstergeler üzerinden düzenli olarak takip ederiz. Elde ettiğimiz veriler doğrultusunda gelişim alanlarını belirleyerek, sürdürülebilir üretim uygulamalarımızı zenginleştirecek yeni projeleri planlarız.

Bu kapsamda yürüttüğümüz başlıca çalışmalarımız şunlardır:

- **Yasal Uyum ve Takip Süreçleri:** Yasal yükümlülüklerimizin takibini yapar, lisanslı atık bertaraf firmalarıyla olan süreçlerimizi yönetir, Mobil Tehlikeli Atık Takip Sistemi (MOTAT) kayıtlarını eksiksiz oluşturur ve çevresel performans göstergelerimizi izleriz. Ayrıca hava emisyon ölçümleri ile izin ve lisans süreçlerini düzenli olarak takip ederiz.

Toplam atık miktarının yaklaşık %3’ünü oluşturan tehlikeli atıklar (118.986 kg) ise kimyasal atıklar, metal işleme süreçlerinden kaynaklanan atıklar, atık yağlar, tıbbi atıklar ve atık piller ile benzer nitelikteki diğer tehlikeli atık türlerinden oluşmaktadır. Tehlikeli atıklarımızı diğer atık türlerinden tamamen bağımsız olarak toplar ve yasal standartlara uygun, sızdırmazlık özelliğine sahip özel kaplarda güvenle muhafaza ederiz.

Depolanan bu atıkları, mevzuata uygun şekilde lisanslı geri kazanım ve bertaraf tesislerine göndererek döngüsel ekonomiye kazandırırız.

Döngüsel üretim vizyonumuzun bir göstergesi olarak; üretim süreçlerimizde kullandığımız toplam girdilerin %10’unu geri dönüştürülmüş malzemelerden oluştururuz.

- **Operasyonel Atık Yönetimi Uygulamaları:** Üretim alanlarımızda oluşan atıkların kaynağında ayrıştırılmasını, uluslararası standartlara uygun koşullarda depolanmasını ve ön atık su arıtma tesisimizin verimli şekilde işletilmesini operasyonel süreçlerimiz kapsamında yürütürüz.

Çevresel etki yönetimimizde “sıfır çevre kazası” ve “sıfır çevre şikâyeti” vizyonunu esas alırız. Bu doğrultuda, olası risklere karşı periyodik acil durum tatbikatlarını ve yasal mevzuata uyum çalışmalarımızı kesintisiz olarak sürdürürüz.

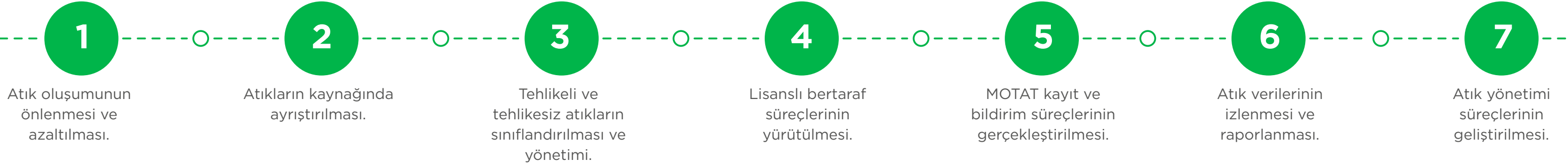


 Tehlikesiz Atık Miktarı 4.190.066 kg

 Tehlikeli Atık Miktarı 118.986 kg

ATIK YÖNETİMİ VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ

ATIK YÖNETİMİ SÜRECİ



DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel ekonomi yaklaşımını, kaynakların kullanım ömrünü uzatmanın ve bu kaynakları ekonomik döngü içinde yeniden değerlendirmenin en kritik anahtarı olarak görürüz. Bu kapsamda, üretim süreçlerimizde kullandığımız tüm kaynakları ham verimlilik süzgecinden geçirir; oluşan atıkları geri kazanım süreçlerine dahil etmeye yönelik operasyonel çalışmalar yürütürüz.

Ürünlerimizin çevresel etkilerini daha tasarım aşamasından itibaren titizlikle dikkate alır, döngüsel ekonomi ilkelerini ürün geliştirme süreçlerimize tam olarak entegre ederiz.

Geliştirilen ambalaj çözümlerimizde;

- Mevcut geri dönüşüm altyapısıyla uyumlu malzeme seçimlerine öncelik veririz.
- Ürünün fonksiyonelliği korunarak ham madde kullanımının optimize edilmesini amaçlarız.
- Nihai ürünlerin geri dönüşüm kabiliyetinin artırılmasını hedefleriz.



TOPLUM İÇİN DEĞER

İnsan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, tüm paydaşlarımız için güven, gelişim ve sorumluluk temelli bir çalışma anlayışını benimsiyoruz. Kurumsal kültürümüzü güçlendirmeye ve sürekli geliştirmeye odaklanan öncü uygulamalarımızla, sürdürülebilir başarıya kalıcı bir katkı sunmayı amaçlıyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliğini; çalışanlarımızın sağlıklı, huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini sağlamanın en birinci ve tavizsiz önceliği olarak kabul ederiz.

KURUMSAL DENETİM VE ETKİ YÖNETİMİ

Faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve operasyonel etkilerini etkin bir şekilde yönetmek amacıyla, güçlü iç denetim ve kesintisiz takip mekanizmalarımızdan yararlanırsınız. Bu yapının odağında; risklerin ve gelişim alanlarının erken tespitinde kritik rol üstlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz yer alır. Kurulumuz; sahadaki risk profilini belirli periyotlarla analiz ederek önleyici faaliyetleri karara bağlar ve uygulamaların sahadaki etkinliğini bizzat takip eder.

RİSK YÖNETİMİ VE ÖNLEMLER

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızı, tamamen önleyici risk yönetimi anlayışı üzerine inşa ederiz. Üretimden bakım-onarıma, depo ve sevkiyat faaliyetlerinden ofis süreçlerine kadar tüm operasyonlarımızdaki potansiyel tehlikeleri, düzenli saha incelemeleri ve proaktif risk değerlendirme çalışmalarıyla analiz ederiz.

İşveren/işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, çalışan temsilcileri ve ilgili teknik kadrolarımızdan oluşan Risk Değerlendirme Ekibimizle; “İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme Yönetmeliği” ve kurumsal “Risk Değerlendirme Prosedürümüzün” tüm gerekliliklerini eksiksiz yerine getiririz.

Tüm operasyonlarımızda; çalışanlarımızın fiziksel, sosyal ve psikolojik açıdan bütünsel iyi olma hallerini destekleyen bir yaklaşım benimser; iş kazalarını ve meslek hastalıklarını tamamen önlemek amacıyla olası tüm riskleri sistematik bir biçimde yönetiriz.

Risk değerlendirme süreci kapsamında tespit ettiğimiz her bir tehlikeyi ayrı ayrı dikkate alır; bu tehlikelerden kaynaklanabilecek risklerin oluşma sıklığını ve etki şiddetini uluslararası “Fine-Kinney” metodunu kullanarak net bir şekilde belirleriz. Belirlenen risklerin analiz sonuçlarına göre gerekli teknik önlem ve kontrolleri tanımlayarak yakından takip ederiz.

Bu değerlendirmeleri; süreçlerimizde meydana gelen en küçük değişikliklerde veya yeni ekipman devreye alımlarında anında günceller, sürekli iyileştirme anlayışıyla dinamik bir şekilde yönetiriz.

Risklerin azaltılması için uluslararası kabul görmüş kontrol hiyerarşisini uyguluyoruz. Tehlikenin ortadan kaldırılması, sürecin daha güvenli alternatiflerle değiştirilmesi, mühendislik çözümlerinin hayata geçirilmesi, idari düzenlemelerin yapılması ve kişisel koruyucu donanım uygulamalarının hayata geçirilmesi adımlarını sırasıyla devreye alırız.

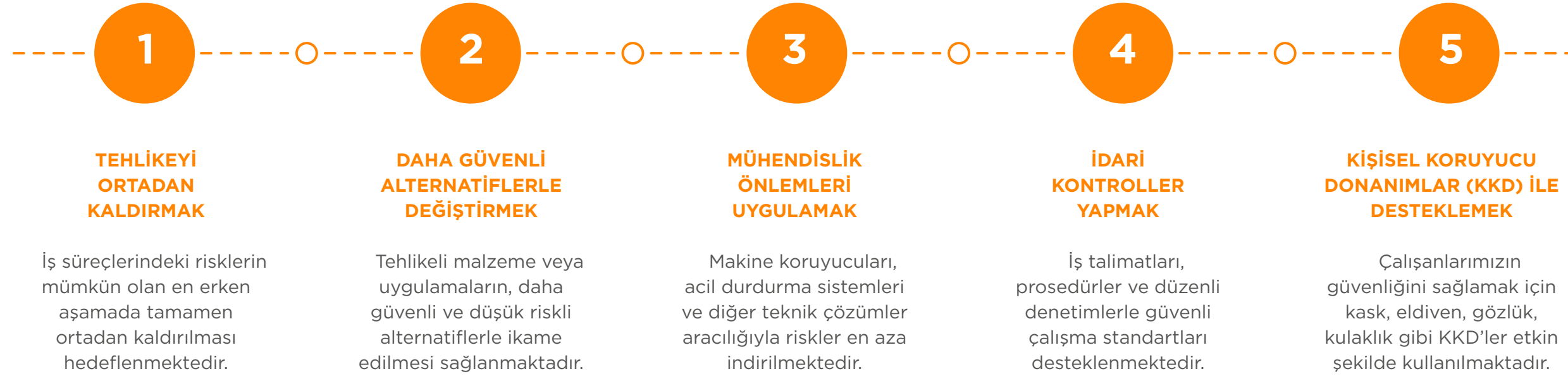
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, ilgili yasal mevzuatlar ve uluslararası standartlarla tam uyumlu şekilde uygular; bu taahhüdümüzü ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesiyle en üst düzeyde destekleriz.

“ İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi, ISO 45001 standardı doğrultusunda sistematik risk yönetimi yaklaşımıyla yürütüyoruz. “

“ 2024 yılında meslek hastalığı veya ölümlü iş kazası yaşanmamıştır. “

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

RİSK KONTROL ADIMLARI



ÇALIŞAN GÖRÜŞLERİ VE BİLDİRİM MEKANİZMALARI

Çalışan katılımı, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesinde önemli bir rol oynar. Çalışan temsilcileri, geri bildirim mekanizmaları ve öneri sistemleri aracılığıyla çalışanlarımızın görüş ve önerilerini düzenli olarak değerlendiririz.

Ayrıca çalışanlarımız, çalışma ortamında karşılaştıkları riskleri veya ramak kala durumları kolaylıkla bildirebilecekleri sistemler aracılığıyla sürece katkı sağlayabilirler. Bu bildirimleri iş sağlığı ve güvenliği birimimizle titizlikle değerlendirir, gerekli önlemleri hızla uygularız.

Çalışanlarımızın riskli durumlarda işi durdurma veya çalışma alanından ayrılma haklarını net bir şekilde tanımlarız; bu uygulama kapsamında herhangi bir olumsuz durumla karşılaşmamaları için kendilerine gerekli kurumsal güvenceyi sağlarız.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU

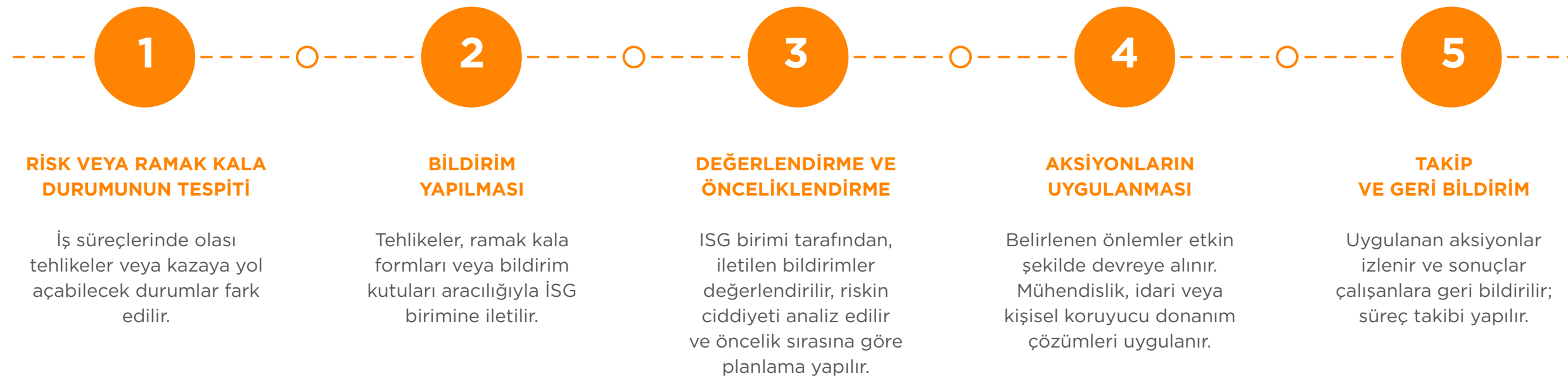
Şirketimiz bünyesinde faaliyet gösteren İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu; işveren/işveren vekili, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, çalışan temsilcileri ve İnsan Kaynakları sorumlusunun yanı sıra operasyonel süreçlerin takibi amacıyla ustabaşı, formen, teknik departman ve üretim departmanı temsilcilerinden oluşur. Kurul, düzenli toplantılar aracılığıyla iş kazalarını, ramak kala olayları ve potansiyel riskleri değerlendirerek gerekli iyileştirme çalışmalarını belirler.

Kurul çalışmaları kapsamında belirlediğimiz hedefler arasında; iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi, çalışan farkındalığının artırılması ve güvenli davranışların teşvik edilmesi yer alır.

Bunun yanı sıra iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azaltılması, eğitim katılım oranlarının artırılması ve sağlık kontrollerinin zamanında gerçekleştirilmesi de takip ettiğimiz temel performans göstergelerimiz arasındadır.

Operasyonlarımızda kullandığımız ekipmanların güvenliği de iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın önemli bir unsurudur. Yeni ekipman alımlarında teknik uygunluk ve sertifikasyon kontrollerini eksiksiz yaparız. Gerekli durumlarda mühendislik ve tasarım önlemlerini kararlılıkla uyguluyoruz. Makine koruyucuları, acil durdurma sistemleri ve güvenlik ekipmanları ile desteklediğimiz üretim süreçlerimizde, ekipmanların periyodik bakım ve kontrollerini yıllık planlar doğrultusunda gerçekleştiririz. Tespit ettiğimiz uygunsuzlukları kayıt altına alarak kök neden analizlerini yapar ve düzeltici-önleyici faaliyetleri devreye alırız.

GERİ BİLDİRİM SÜRECİ



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışan Eğitimleri

Güvenli çalışma kültürünün yaygınlaşması amacıyla çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliği konularında düzenli eğitimler veririz. Genel iş sağlığı ve güvenliği konularının yanı sıra teknik ve operasyonel risklere yönelik eğitim programları ile çalışanlarımızın riskleri tanıma, önleme ve doğru müdahale yöntemleri konusunda bilinçlenmesini sağlarız. Eğitimler ve bilgilendirme toplantıları aracılığıyla çalışanların günlük yaşamlarında da güvenli davranış bilincini geliştirmelerini destekleriz.

Sağlık Desteği

Çalışanlarımızın sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak amacıyla iş yeri sağlık birimimiz aracılığıyla kesintisiz sağlık desteği sağlarız. İş yeri hekimi ve sağlık personeli tarafından yürütülen sağlık hizmetleri kapsamında çalışanlarımızın sağlık durumlarını yakından takip eder, gerekli durumlarda ilk müdahaleleri yapar ve hekim değerlendirmesi doğrultusunda sağlık kuruluşlarına yönlendirmelerini gerçekleştiririz. Ayrıca periyodik sağlık kontrolleri ve sağlık bilgilendirme çalışmaları ile çalışanlarımızın sağlık riskleri konusundaki farkındalıklarını artırmayı amaçlarız.

Tüm bu uygulamalar doğrultusunda, iş sağlığı ve güvenliği alanında sıfır tolerans yaklaşımını benimser; risklerin en aza indirilmesini ve güvenli çalışma koşullarının sürekli geliştirilmesini hedefleriz.

Bu yaklaşımın bir sonucu olarak 2024 yılında meslek hastalığı ya da ölümlü iş kazası yaşanmamıştır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

EĞİTİM VE FARKINDALIK

İSG kültürünün geliştirilmesi amacıyla çalışanlarımıza düzenli eğitimler verilmektedir.

GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİMLER

İşe giriş İSG eğitimleri	İlk yardım farkındalık eğitimleri
Periyodik İSG eğitimleri	Makine güvenliği eğitimleri
KKD kullanımı eğitimi	Kilitleme-Etiketleme (LOTO) eğitimleri
Kazalardan korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri eğitimi	Kimyasal güvenlik eğitimleri
Çalışan temsilcisi eğitimi	Ergonomi eğitimleri
Yüksekte çalışmalarda iş güvenliği eğitimi	Tek Nokta (One Point Lesson) eğitimleri
İş sağlığı ve güvenliği kurul üye eğitimi	El sıkışması ve kesilme risklerinden korunma eğitimi
Preslerde güvenli çalışma eğitimi	Kaldırma ve iletme ekipmanları ile güvenli çalışma yöntemleri eğitimi
İSG Destek elemanı eğitimi	Forkliftlerde güvenli çalışma yöntemleri eğitimi
Yangınla mücadele eğitimleri	Gaz tüplerinin depolanması, zincirleme, sabitleme eğitimi
Acil durum ekipleri bilinçlendirme eğitimi	Makaslarla güvenli çalışma yöntemleri eğitimi

MÜŞTERİ ODAKLILIK VE MEMNUNİYET

İş modelimizin sürdürülebilirliği müşterilerimizle kurduğumuz güven esaslı ve değer odaklı ortaklıklara dayanır. Müşteri memnuniyetini; baskı, üretim ve sevkiyat süreçlerimizin her aşamasında gözettiğimiz temel bir performans göstergesi olarak kabul ederiz.

Hizmet döngümüzün merkezinde yer alan müşteri odaklılık anlayışımız; yüksek kalite standartlarının korunması ve geri bildirimlerin stratejik gelişim fırsatları olarak değerlendirilmesi ilkeleri üzerine kuruludur.

Müşteri beklentilerine hızlı ve etkin çözümler sunmayı, operasyonel süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görürüz. Bu kapsamda, tüm süreçlerimizi PUKÖ döngüsü ile ele alır, iş ortaklarımızın ihtiyaçlarına uyum sağlayan esnek çözümlerin geliştirilmesine odaklanırsınız.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE PERFORMANS İZLEME SÜRECİ

Müşteri memnuniyet düzeyini ölçmek ve hizmet kalitesini sürekli geliştirmek amacıyla dinamik bir izleme süreci yürütürüz. Performans analizlerimizi, teorik verilerin yanı sıra doğrudan saha etkileşimleri üzerinden de aşağıdaki kanallar aracılığıyla gerçekleştiririz:

- **Periyodik Memnuniyet Anketleri:** Yılda bir kez gerçekleştirdiğimiz kapsamlı anket çalışmalarımız ile müşterilerimizin beklentileri ve genel memnuniyet düzeylerini ölçeriz.
- **Müşteri Ziyaretleri:** Hizmet ve ürün kalitemizi yerinde değerlendirmek amacıyla düzenli müşteri ziyaretleri gerçekleştirir, iş birliklerimizi artırmayı hedefleriz.
- **Talep ve Sipariş İzleme:** Mevcut iş ortaklarımızın sürekliliğini sağlamak amacıyla müşteri siparişlerindeki değişim durumlarını ve stratejik unsurları göz önünde bulundurarak toplantılar düzenleriz.

2024 yılında müşteri memnuniyetine ilişkin verileri; maliyet yönetimi, ürün kalitesi, fiyat-performans dengesi ve şikâyet yönetimi gibi başlıklar altında değerlendirdik. Değerlendirmelerimiz, müşteri memnuniyet düzeyinin olumlu yönde seyrettiğini açıkça göstermektedir. Bu kapsamda ek bir düzeltici faaliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Elde ettiğimiz geri bildirimleri, hizmet süreçlerimizin geliştirilmesine yönelik çalışmalarımız kapsamında hassasiyetle dikkate alırız.

Gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda müşteri memnuniyet oranımızı %86,25 olarak ölçtük.

“ İş modelimizin sürdürülebilirliği, müşterilerimizle kurduğumuz güven esaslı ve değer odaklı iş ortaklıklarına dayanmaktadır. “



ÇALIŞAN DENEYİMİ VE İŞ KÜLTÜRÜ

Şimşek Ambalaj'da her çalışmamız, bu vizyonun geleceğe taşınmasında en kıymetli yol arkadaşımızdır.

Çalışanlarımızın kendilerini güvende hissettiği, değer gördüğü ve gelişimlerinin desteklendiği bir çalışma ortamında hissetmeleri, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun öncelikli alanlarından biridir.

İSTİHDAM VE ÇALIŞAN HAKLARI

Şirketimiz, tüm çalışanlarına adil, huzurlu ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı temel bir sorumluluk olarak kabul eder. Çalışanlarımıza sağladığımız yan hakları; bireysel refahı ve iş-yaşam dengesini en iyi şekilde destekleyecek yapıda planlarız.

“ Başarımızın, yalnızca üretim kapasitemizle değil, çalışanlarımızın emeği ve kattığı değerle şekillendiğine yürekten inanırız. “



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE BAĞLILIK YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini özgürce ifade edebilmeleri amacıyla “Öneri Kurulları” ve “Geri Bildirim Sistemleri”nden aktif olarak yararlanırsınız. Çalışan bağlılığını ölçmek ve gelişim alanlarımızı tespit etmek amacıyla her yıl düzenli olarak Çalışan Memnuniyeti Anketi gerçekleştiririz.

Anket sonuçlarını ve yıl boyunca iletilen geri bildirimleri; yemekhane hizmetleri, servis düzenlemeleri ve kişisel koruyucu donanım gibi operasyonel iyileştirme alanlarının belirlenmesinde kullanırız. Her bir geri bildirimi titizlikle analiz eder ve çalışan deneyiminin geliştirilmesine yönelik stratejik çalışmalarımızda dikkate alırız.

2024 yılında, katılımın tamamen gönüllülük esasına dayandığı ve gizlilik prensibiyle yürüttüğümüz Çalışan Memnuniyeti Anketi'ne, çalışanlarımızın %82'si katılım sağlayarak değerli görüşlerini bizimle paylaşmıştır.

ÇALIŞAN DENEYİMİ VE İŞ KÜLTÜRÜ

GELİŞİM ODAKLI KARIYER VE EĞİTİM YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi ve kariyer yolculuklarının desteklenmesi, insan odaklı yaklaşımımızın temel unsurlarından biridir.

Mesleki Beceri Programları

Çalışanlarımızın kalfalık ve ustalık programlarına katılımları teşvik edilmektedir.

Performans ve Kariyer Gelişimi

Çalışanlarımızın kariyer hedeflerini desteklemek amacıyla düzenli performans değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir.

Özel Eğitimler

Departmanların spesifik ihtiyaçları doğrultusunda danışmanlık hizmeti alınarak; liderlik, problem çözme ve teknik yetkinlik odaklı özel eğitim programları düzenlenmektedir.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü

Her yıl düzenli olarak kutladığımız Kadınlar Günü kapsamında, kadın çalışanlarımıza yönelik farkındalık çalışmaları ve çeşitli özel uygulamalar gerçekleştiririz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik desteğimizi somut adımlarla güçlendirmeyi amaçladığımız bu kapsamda; 2024 yılında 114 kadın çalışanımız ile kurumumuza hizmet veren profesyoneller adına kişi başına üçer adet olmak üzere toplam 345 adet fidanı TEMA Vakfı'na bağışladık.

Çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitim faaliyetlerini düzenli olarak gerçekleştiririz. Eğitim içeriklerini; teknik ve operasyonel konuların yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği, çevre, kalite ve bilgi güvenliği gibi farklı ve vizyoner alanları kapsayacak şekilde planlarız.

2024 Yılında Eğitim Verilen Başlıca Konular

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çevre ve Sürdürülebilirlik
- Kalite ve Yönetim sistemleri
- Bilgi Güvenliği ve Siber Farkındalık
- Gıda Güvenliği
- Acil Durum ve Yangın Güvenliği
- Teknik ve Operasyonel Yetkinlikler

KÜLTÜREL BAĞLAR VE TOPLUMSAL FARKINDALIK

Şimşek Ambalaj'da kurumsal kültürü; çalışan etkileşimini güçlendiren, bağlılığı artıran ve topluluk bilincini destekleyen çeşitli iç iletişim ve farkındalık etkinlikleriyle destekleriz. Yıl boyunca farklı temalarda düzenlediğimiz bu faaliyetler, çalışanlarımızın güçlü bağlarla bir araya gelmesini ve kurumsal değerlerimizin en iyi şekilde pekiştirilmesini sağlar.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

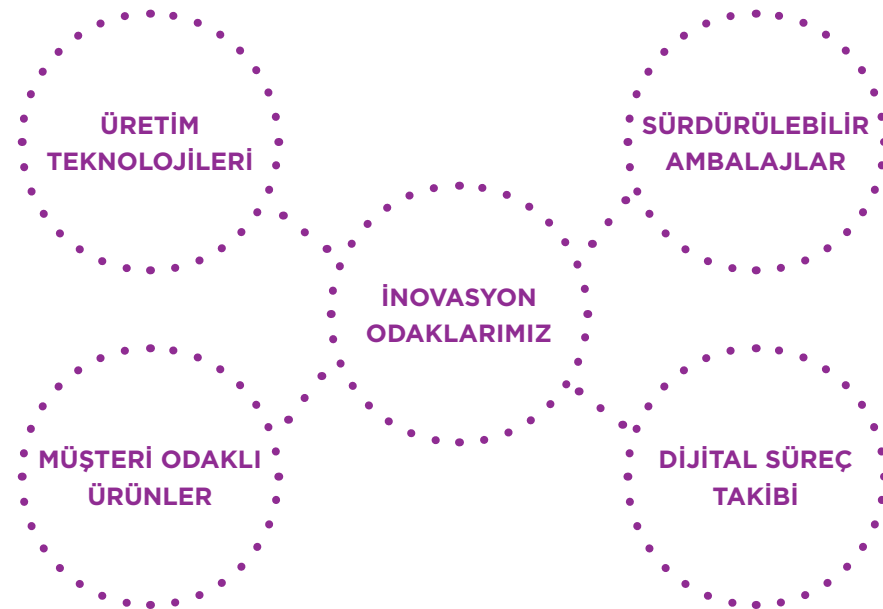
Uzun vadeli başarı; yenilikçi bakış açısı, yüksek kalite anlayışı ve sorumlu üretim yaklaşımıyla mümkündür. Operasyonel süreçlerimizi sürekli geliştirerek; verimlilik odaklı, sürdürülebilir ve inovatif bir büyüme modelini benimsiyoruz.



YENİLİKÇİ ÜRETİM VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Şimşek Ambalaj'da çalışmalarımızı; üretim süreçlerinin geliştirilmesi, müşteri beklentilerine daha hızlı yanıt verilmesi ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın desteklenmesi doğrultusunda ele alırız. Benimsediğimiz yenilikçi bakış açımız ile, üretim teknolojilerini ve süreç geliştirme-iyileştirme alanlarını sürekli olarak değerlendiririz.

Stratejimizi; yeşil dönüşüm ve ESG hedeflerimiz odağında ele alırız ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gerekliliklerine uyum gözeterek geliştiririz.



Şirketimizin rekabet avantajını ve büyüme odaklılığını destekleyen bu faaliyetleri; T.C. Ticaret Bakanlığı teşvik programları, tedarikçilerimiz ile gerçekleştirdiğimiz ortak inovasyon çalışmaları ve dijital platform entegrasyonları ile güçlendiririz.

Faaliyetlerimizde, yüksek kaliteye sahip ürünlerimiz ile değişen müşteri beklentilerine uygun çözümler sunarken; üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması ve kaynakların etkin kullanımını gözetiriz. Sürekli gelişen teknolojiye uyum sağlamak için üretim süreçlerimizde veri temelli izleme ve analiz uygulamalarını yaygınlaştırırız.

Tedarikçiler, teknik ekipman sağlayıcıları ve sektör paydaşları ile yürüttüğümüz iş birlikleri, üretim teknolojilerinin geliştirilmesi ve yeni malzemelerin değerlendirilmesi yönünden büyük katkı sağlar.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE OPERASYONEL İYİLEŞTİRMELER

Operasyonel süreçlerimizde; enerji verimliliği, ekipman performansı ve üretim süreçlerimizin etkinliğine odaklanan uygulamalı ve ihtiyaç temelli bir yaklaşım benimseriz. Bu yaklaşım, performansımızı daha etkin izlememizi sağlarken, iyileştirme alanlarını planlı biçimde değerlendirmemize katkı sunar.

Süreç boyunca çalışanlarımızın Kaizen önerilerinden, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin geri bildirimlerinden faydalanırız; “açık inovasyon” modeli kapsamında üretim süreçlerimize yönelik geliştirme çalışmalarını paydaş katılımıyla destekleriz.

“ Tüm üretim süreçlerimizde verimliliğe odaklanırken, dijital dönüşüm sayesinde sürdürülebilir faydalar sağlamayı hedefliyoruz. “

Bu iş birliklerimiz sayesinde, süreçlerin iyileştirilmesine yönelik bilgi paylaşımını ve teknik gelişimi en üst düzeyde destekleriz.

YENİLİKÇİ ÜRETİM VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Sürdürülebilir Ürün Geliştirme

Öncelikli konularımız arasında yer alan sürdürülebilir ürün geliştirme yaklaşımını, ürün geliştirme ve yenilik odaklı çalışmalar kapsamında ele alırız. Çalışmalarımızda, ürünlerimizin fonksiyonelliğini ve kalitesini korurken; ham madde kullanımını minimize eden, karbon ayak izini düşüren ve kullanım ömrü sonunda doğaya yük oluşturmeyen alternatif çözümler üzerinde dururuz.

Ürün geliştirme çalışmalarımızda, müşteri beklentileri ve sektörel gereklilikler doğrultusunda, kaynak kullanımının optimize edilmesine odaklanıyoruz.

Bu süreçleri; kalite, üretim ve ilgili yönetim birimlerimizin koordinasyonu ile yürütür, sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda düzenli olarak değerlendiririz. Ayrıca tedarikçilerimizle yürüttüğümüz iş birlikleri kapsamında, sürdürülebilir malzeme kullanımı ve çevresel performansın iyileştirilmesine yönelik çalışmaları kararlılıkla gerçekleştiririz.

Sürdürülebilir ürün geliştirme faaliyetlerimizi; kalite yönetim sistemleri, iç denetimler, üretim performans göstergeleri ve çevresel performans verileri aracılığıyla yakından izleriz.

Üretim verimliliği ve kaynak kullanımına yönelik göstergeleri düzenli olarak analiz ederek iyileştirme alanlarımızı net bir şekilde belirleriz. Müşteriler, tedarikçiler ve çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda süreçlerimizi sürekli geliştirir ve yeni uygulamaları başarıyla hayata geçiririz.

2024 Yılında Neler Yapıldı?

Sürdürülebilir ürün geliştirme ve dijitalleşme alanında yürüttüğümüz çalışmalar; üretim süreçlerinin daha yakından izlenmesi, veri temelli değerlendirme yöntemlerinin yaygınlaştırılması ve verimlilik odaklı iyileştirmelerin desteklenmesi üzerine şekillenmiştir.

Üretim süreçlerinin veri analizi ile izlenmesine başlandı. Karbon ayak izi hesaplamalarıyla üretim süreçlerinin çevresel etkileri değerlendirildi.

Üretim hatlarında verimlilik artışına yönelik iyileştirmeler gerçekleştirildi. Sürdürülebilir ambalaj çözümlerine yönelik ARGE çalışmalarını sürdürdük.

Yenilikçi Üretim ve Dijital Dönüşüm Hedefleri

Mevcut uygulamalarımızı geliştirerek ve yeni çözümleri değerlendirerek şirketimize ve sektörümüze katma değer sunmayı amaçlarız.

- Sürdürülebilir ambalaj çözümlerinin tasarlanması ve hayata geçirilmesi.
- İnovasyon kültürünün şirket genelinde benimsenmesi ve geliştirilmesi.
- Enerji ve hammadde kullanımının minimize edilmesi, modernizasyon çalışmaları ile üretim sürekliliğinin korunması.
- Üretim süreçlerinin dijitalleşmesinin ve otomasyon seviyesinin artırılması
- %100 dijitalleşen ve tam izlenebilir bir üretim yapısının hayata geçirilmesi.

ÜRÜN KALİTESİ VE TÜKETİCİ GÜVENLİĞİ

İyi Üretim Uygulamaları (GMP) gereklilikleri doğrultusunda müşteri sağlığı ve güvenliğine yönelik kriterlere tam uyum sağlarız. Sistem güvenliğini en üst seviyede tutmak için tehlike ve risk analizlerini altı ayda bir periyodik olarak doğrular; iç ve dış tüm yasal mevzuatları yakından takip ederek süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesini sağlarız.

Üretimlerimizi, güvenli ürün sevk etme taahhüdümüz doğrultusunda; kaliteden ödün vermeden, güncel yönetmelikler ve hijyen kuralları çerçevesinde gerçekleştiririz.

Müşteri sağlığı ve güvenliği yönetimimiz kapsamında yürüttüğümüz uygulamalar:

- Güncel standart ve yönetmeliklerin sisteme entegrasyonunu,
- Ürün kalitesini güvence altına alan test ve kontrol faaliyetlerinin uygulanmasını,
- Uçtan uca izlenebilirlik sisteminin sürdürülmesini,
- Yasal yükümlülüklerin takibini ve acil durum iletişim süreçlerinin yönetilmesi.

Ürün güvenliği değerlendirmelerimizi, girdi kontrol aşamasından başlayarak üretim, depolama ve sevkiyat süreçlerini kapsayacak şekilde kalite planlarımız doğrultusunda yürütürüz. Hizmet sonrası aldığımız müşteri geri bildirimlerini, ürün güvenliği süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesine yönelik önemli bir stratejik veri kaynağı olarak değerlendiririz.



OPERASYONEL VERİMLİLİK VE SÜREÇ İYİLEŞTİRME

Operasyonel verimliliği, “ölçemediğiniz bir şeyi yönetemezsiniz” anlayışından hareketle ele alır; üretim performansımıza ilişkin verileri düzenli olarak takip eder ve elde ettiğimiz bilgileri süreçlerin daha istikrarlı ilerlemesini destekleyecek şekilde değerlendiririz. Bu yaklaşımımızın temelinde; değer tanımlama, değer akışı yaratma, mükemmellik ve sürekli iyileştirme ilkeleri yer alır.

Üretim verimliliğini artırmayı, enerji kullanımını daha etkin yönetmeyi ve ham madde kullanımını optimize etmeyi, operasyonel süreçlerimizi geliştirmede öne çıkan başlıklar arasında görüyoruz.

Elektrik ve doğalgaz altyapımızda gerçekleştirdiğimiz revizyonlarla enerji tasarrufu sağlar ve kesintisiz üretimi güvence altına alırız. Bu sayede hem üretim çıktımızı artırır hem de maliyetlerimizi düşürürüz.

Yürüttüğümüz bu çalışmalarla, üretim sürekliliğini korur ve kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanırız.

Operasyonel verimliliği güçlendirmek amacıyla üretim altyapısında çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirdik:

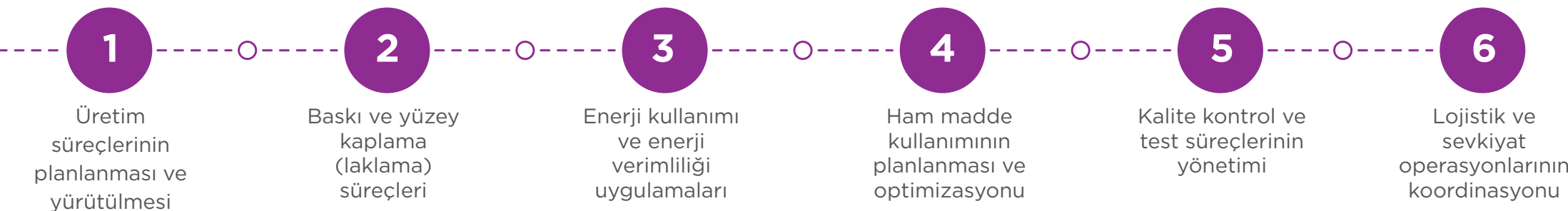
- Üretim hatlarında yapılan modernizasyon çalışmaları,
- Yüksek hızlı otomasyon sistemlerinin devreye alınması,
- Elektrik ve doğalgaz altyapı revizyonları ile enerji tasarrufu ve kesintisiz üretim sağlayan yatırımlar,
- Paletleme ile sevkiyat süreçlerinde otomatik sistemlerin kullanılması,
- Kapasite artırımı ve kalite iyileştirme yatırımları,

Bu uygulamalarımız ile üretim akışının daha stabil ilerlemesine katkı sağlamanın yanı sıra süreçlerin izlenebilirliğini ve kontrol düzeyi artırıldı.

“ Operasyonel verimliliği, veriye dayalı yönetim anlayışıyla sürekli izliyor ve geliştiriyoruz. “

KALİTE YÖNETİMİ VE SÜREÇ İYİLEŞTİRME YAKLAŞIMI

Kalite yönetim sistemleri çerçevesinde yürüttüğümüz uygulamalar, üretim performans verilerini düzenli analiz etmemiz ve teknik ekiplerimizin gerçekleştirdiği iyileştirme çalışmalarıyla operasyonlarımızı daha verimli bir şekilde yürütürüz. Operasyonel verimlilik yaklaşımımızı, üretimden sevkiyata kadar uzanan süreçleri bir bütün olarak ele alma esasına dayandırırız. Farklı operasyon adımlarını birlikte değerlendirerek süreçler arası etkileşimi daha görünür hale getirir ve iyileştirme alanlarını bu bütünlük içinde ele alırız. Operasyonel verimlilik performansımızı, üretim süreçlerimize ilişkin temel performans parametreleri üzerinden düzenli olarak izler ve değerlendiririz.



OPERASYONEL VERİMLİLİK VE SÜREÇ İYİLEŞTİRME

Operasyonel Verimlilik Hedefleri

Operasyonel verimlilikle, üretim süreçlerimizin sürekliliğini ve rekabet gücünü destekleriz. Bu kapsamda kaynakları daha etkin kullanmayı, süreçleri iyileştirmeyi ve performansı sistematik olarak izlemeyi öncelikli konularımız arasında görürüz. Belirlediğimiz hedefleri hem üretim süreçlerimizin etkinliğini artıracak hem de çevresel etkilerimizi azaltacak şekilde uyguluyoruz.

- Üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması.
- Enerji tüketiminin optimize edilerek azaltılması.
- Üretim başına düşen kaynak kullanım yoğunluğunun düşürülmesi.
- Süreç yönetimi yaklaşımının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması.
- Operasyonel performansın düzenli olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi.
- Çalışanların süreç iyileştirme çalışmalarına aktif katılımının teşvik edilmesi.
- 5S standartlarının ve standart çalışma prosedürlerinin (SOP) tüm süreçlere tam entegrasyonu.

2024 Yılında Neler Yapıldı?

Operasyonel verimliliği artırmaya yönelik çalışmalarımızı, üretim süreçlerini daha etkin yönetme ve kaynak kullanımını iyileştirme odağında yürütürüz. Bu kapsamda hem veri temelli analizleri hem de süreç geliştirme uygulamalarını önceliklendiririz.

Üretim süreçlerimizde kaynak verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamalar geliştirildi. Enerji tüketimine ilişkin veriler düzenli olarak izlendi ve analiz edildi. Karbon ayak izi hesaplamaları ile üretim kaynaklı emisyonlar değerlendirildi. Üretim duruşları ve arıza kaynaklı kayıpların azaltılmasına yönelik teknik iyileştirmeler gerçekleştirildi.



EKLER



PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

KATEGORİ BAZINDA ÇALIŞAN SAYISI	BEYAZ YAKA		MAVİ YAKA	
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN
2022	30	50	276	73
2023	33	53	267	63
2024	34	49	270	67

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	Tam Zamanlı		Yarı Zamanlı	
	Erkek	KADIN	ERKEK	Kadın
2022	306	123	0	0
2023	299	117	0	0
2024	304	116	0	0

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	Belirli Süreli		Belirsiz Süreli	
	Erkek	KADIN	ERKEK	Kadın
2022	0	0	304	123
2023	0	0	296	117
2024	0	0	303	114

TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI	
2022	429
2023	416
2024	420

* Yukarıda belirtilen rakamlara danışmanlık hizmeti alınan güvenlik ve iş yeri hekimi dahil edilmemiştir.

SAATLİK ÇALIŞAN SAYISI	Erkek	KADIN
2022	276	73
2023	267	63
2024	270	67

ENGELLİ ÇALIŞAN SAYISI	Erkek	KADIN
2022	12	-
2023	12	-
2024	12	-

ÜST DÜZEY YÖNETİM YAPISI	Erkek	KADIN
2022	4	-
2023	4	-
2024	4	-

UYRUĞA GÖRE ÜST DÜZEY YÖNETİM YAPISI	Yerli	YABANCI
2022	4	-
2023	4	-
2024	4	-

ORTA DÜZEY YÖNETİM YAPISI	Erkek	KADIN
2022	6	9
2023	8	7
2024	9	7

PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

TOPLAM SAATLİK ÇALIŞAN SAYISI	
2022	348
2023	329
2024	336

İŞE YENİ ALINAN ÇALIŞAN SAYISI	
2022	45
2023	135
2024	111

İŞTEN AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI	
2022	72
2023	150
2024	90

ÇALIŞAN DEVİR ORANI (%)	
2022	%17
2023	%36
2024	%22

* Tablolarda yer alan çalışan sayılarına danışmanlık hizmeti olarak aldığımız güvenlik ve iş yeri hekimi dahil edilmemiştir.

ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SÜRESİ (SAAT)	
2022	1,00
2023	23,06
2024	9,63

CİNSİYETE GÖRE ORTALAMA KIDEM YILI	ERKEK	KADIN
2022	7	7
2023	5	7
2024	7	6

EĞİTİMLERE KATILAN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
2022	304	122
2023	296	114
2024	300	111

KATEGORİ BAZINDA ÇALIŞANLARA VERİLEN İSG EĞİTİM SAATİ	BEYAZ YAKA	MAVİ YAKA
2022	11	51
2023	10	399
2024	11	99

DOĞUM İZNİNE & BABALIK İZNİNE AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
2022	15	5
2023	11	4
2024	12	6

DOĞUM İZNİNDEN & BABALIK İZNİNİ KULLANAN ÇALIŞAN SAYISI	ERKEK	KADIN
2022	15	6
2023	11	4
2024	12	3

PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

İSG EĞİTİMLERİNE KATILAN ÇALIŞAN SAYISI					
2022	110				
2023	409				
2024	110				
ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN İSG EĞİTİM SÜRESİ (SAAT)					
2022	12				
2023	12				
2024	12				
DOĞUM İZNİNDEN & BABALIK İZNİNDEN İŞE GERİ DÖNÜŞ VE İŞTE KALMA ORANI					
2022	%100				
2023	%80				
2024	%100				
YAŞ GRUBUNA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü		
2022	61	325	43		
2023	46	322	48		
2024	74	314	32		
	İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	İSG Kurulu Çalışan Temsilci Sayısı	İSG Kurulu Toplantı Sayısı	İSG Komite Toplam Üye Sayısı	İSG Komite Toplantı Sayısı
2022	10	3	6	10	6
2023	11	3	6	11	6
2024	12	3	6	12	6

DOĞUM İZNİNDEN & BABALIK İZNİNDEN DÖNEN ÇALIŞAN SAYISI		ERKEK	KADIN
2022		15	6
2023		11	3
2024		12	5
AKTİF TEDARİKÇİ SAYISI			
2022		104 YEREL TEDARİKÇİ BULUNMAKTADIR	
2023			
2024			
EĞİTİM DÜZEYİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI	İLKÖĞRETİM VE ALTI	LİSE	ÜNİVERSİTE VE ÜSTÜ
2022	165	166	94
2023	214	154	98
2024	184	158	99
ÜST DÜZEY YÖNETİM YAPISI YAŞ DAĞILIMI	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü
2022	0	1	3
2023	0	1	3
2024	0	1	3

PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

Yaş Dağılımına Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	ERKEK			KADIN		
	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü
2022	11	17	2	10	40	-
2023	13	18	2	9	44	-
2024	14	18	2	9	40	-

Yaş Dağılımına Göre Mavi Yaka Çalışan Sayısı	ERKEK			KADIN		
	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü
2022	29	213	34	11	55	7
2023	16	211	40	8	49	6
2024	42	207	21	9	49	9

İşe Alınan Çalışan Sayısı	ERKEK			KADIN		
	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü
2022	27	12	1	3	2	0
2023	27	74	9	6	18	1
2024	23	53	0	10	25	0

İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	ERKEK			KADIN		
	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü
2022	30	27	1	7	6	1
2023	18	81	14	6	29	2
2024	30	41	2	3	13	1

PERFORMANS İNDİKATÖRLERİ

Çevresel Performans Göstergeleri

KURUM İÇİ ENERJİ TÜKETİMİ (KWH)	Doğalgaz	Motorin	Elektrik
2022	11735780	1277322	7756395
2023	12755201	1213870	8150963
2024	12156712	960541	8460572

SERA GAZI EMİSYON MİKTARI (TCO2E)	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3
2022	-	-	-
2023	3.322,21	3.578,27	50.611,12
2024	2.766,07	3.671,89	17.206,71

ENERJİ TÜKETİMİ (KWH)	
2022	20769497
2023	22120034
2024	21577825

ENERJİ YOĞUNLUĞU (KCAL/TL)	
2022	-
2023	-
2024	6,97

DEŞARJ EDİLEN SU MİKTARI (M3)	
2022	7.137
2023	6.152
2024	6.362

KULLANILAN SU MİKTARI (M3)	YER ALTI SUYU	ŞEBEKE SUYU
2022	0	9.529
2023	0	8.434
2024	0	8.370

BERTARAF EDİLEN TEHLİKELİ ATIK MİKTARI (KG)	
2022	81.676
2023	86.751
2024	118.986

BERTARAF EDİLEN TEHLİKESİZ ATIK MİKTARI (KG)	
2022	3.789.182
2023	3.881.653
2024	4.190.066

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ BÖLÜM
Genel Açıklamalar		
	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Şimşek ambalaj Hakkında Faaliyet Gösterdiğimiz Sektörler
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Dış denetim gerçekleştirilmemiştir.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve iş ilişkileri	Faaliyet gösterdiğimiz sektörler Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü Sosyal Performans Göstergeleri
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim Yapısı
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim Yapısı
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Yapısı
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim Yapısı
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Kurumsal Yönetim Yapısı
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik yönetimi ve Yapısı
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Sürdürülebilirlik yönetimi ve Yapısı
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik yönetimi ve Yapısı
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine dair açıklama	Stratejik Öncelikler ve Hedefler
	2-23 Politika taahhütleri	Temel Politika ve İlkeler
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Temel Politika ve İlkeler

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ BÖLÜM
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Temel Politika ve İlkeler İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	2-28 Üyelikler	Sektörel Üyelikler
	2-29 Paydaş katılımı ve yaklaşımı	Paydaş İlişkileri ve İletişim
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Sosyal Performans Göstergeleri
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Çifte Önemlilik Analizi
	3-2 Öncelikli konu listesi	Çifte Önemlilik Analizi
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi
Bilgi Güvenliği ve Gizliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Bilgi Güvenliği ve Gizliliği
Çalışan Hakları		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü
	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü Sosyal Performans Göstergeleri
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü Sosyal Performans Göstergeleri
Çevresel Sorumluluk		
GRI 302: Enerji 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi
	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ BÖLÜM
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Kaynakları Yönetimi
	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Kaynakları Yönetimi
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Kaynakları Yönetimi
	303-3 Su çekimi	Su Kaynakları Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	303-4 Su deşarjı	Su Kaynakları Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	303-5 Toplam su tüketimi	Su Kaynakları Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
GRI 307 Çevresel Uyum	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çevresel Sorumluluk
	307-1 Çevresel uyumsuzluğa bağlı parasal ve parasal olmayan cezalar	Çevresel Sorumluluk
İş Etiği ve Yasalara Uyum		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	206-1 Rekabete aykırı davranışlar	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetler	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ BÖLÜM
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
GRI 407: Örgütlenme Ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
GRI 409: Zorla Veya Zorunlu Çalıştırma 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İş Etiği, Uyum ve İnsan Hakları
Kaynak Verimliliği		
GRI 301: Malzeme 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
	301-1 Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan hammadde	Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
	301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
	301-3 Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
GRI 306: Atıklar 2020	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği Çevresel Performans Göstergeleri
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği Çevresel Performans Göstergeleri
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği Çevresel Performans Göstergeleri

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ BÖLÜM
Kurumsal Kültür		
GRI 401: İstihdam 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Performans Göstergeleri
	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılımlar	Sosyal Performans Göstergeleri
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü
	401-3 Doğum ve Babalık İzni	Sosyal Performans Göstergeleri
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü
	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü Sosyal Performans Göstergeleri"
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Deneyimi ve İş Kültürü
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Odaklılık ve Memnuniyet
	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri Odaklılık ve Memnuniyet
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Müşteri Odaklılık ve Memnuniyet
Sera Gazı Emisyonları		
GRI 305: Emisyonlar 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri
Sürdürülebilir Ürün Geliştirme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yenilikçi Üretim ve Dijital Dönüşüm

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	İLGİLİ BÖLÜM
Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri		
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri
	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri
	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri
	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi İlişkileri ve Sorumlu Tedarik Zinciri
Tüketici Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Tüketici Güvenliği
Ürün Kalitesi ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Tüketici Güvenliği

TEKNİK TERİMLER SÖZLÜĞÜ

KELİME	AÇIKLAMA
ADR	Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik
CSRD - Corporate Sustainability Reporting Directive	Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi
ÇSY/ESG	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim
EFRAG - European Financial Reporting Advisory Group	Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu
EnYS	Enerji Yönetim Sistemi
ESRS - European Sustainability Reporting Standard	Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
GHG - Greenhouse Gas	Sera Gazı
GMP - Good Manufacturing Practices	İyi Üretim Uygulamaları
GRI - Global Reporting Initiative	Küresel Raporlama Girişimi
HACCP - Hazard Analysis and Critical Control Points	Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları
İAOSB	İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
KIO	Klemsan Internet Objects)
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
MES	Üretim Yönetim Sistemi
MFA - Multi-Factor Authentication	Çok Faktörlü Kimlik Doğrulama
MoTAT	Mobil Tehlikeli Atık Takip Sistemi
OHSAS - Occupational Health and Safety Management Systems	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemidir
ÖEK	Önemli Enerji Kullanımı
PUKÖ	Planla - Uygula - Kontrol Et - Önlem Al
RCA - Root Cause Analysis	Kök Neden Analizi
SASB - Sustainability Accounting Standards Board	Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu
SKDM	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
SOP	Standart Çalışma Prosedürü
TPM	Toplam Verimli Bakım
YGG	Yönetimin Gözden Geçirmesi



Şimşek Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.

ADRES: 10003 SOKAK NO:1 A.O.S.B, 35620 Çiğli/İzmir/Türkiye

TELEFON: (0232) 376 88 56

E-MAIL ADRESİ: sustainability@simsekambalaj.com.tr

