



ŞİMŞEK AMBALAJ

RÜŞVET VE YOLSULUKLA MÜCADELE İLKELERİ

Şimşek Ambalaj rüşvet ve yolsuzluk kapsamındaki yasa ve düzenlemelere, evrensel hukuk kurallarına ve etik ilkelere uyumlu olarak faaliyet göstermeyi ilke edinmiştir. Bu ilke kapsamında rüşvet ve yolsuzluğa karşı “sıfır tolerans” yaklaşımı ile ilerlemekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallarına uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmektedir. Bu politika, Üst Yönetim ve tüm çalışanlar tarafından benimsenen etik değerlerin, diğer şirket içi düzenlemelerin ve yasal düzenlemelerin ayrılmaz bir parçasıdır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele sadece şirket çalışanlarını değil, şirket adına hareket eden veya şirkete hizmet veren tüm iş ortakları için geçerlidir.

KURALLAR:

Beraber çalıştığımız tedarikçilerimiz, taşeronlarımız, danışmanlarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve beraber çalışma ihtimalimizin bulunduğu tüm iş ortaklarımız hakkında rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbarat alınan kişi ve/veya firma olmaması gerekir. Çalışmaya başlanmadan öncesinde gerekli pazar araştırmasının yapılmasının sorumluluğu ilgili süreç yöneticisine aittir.

1. Hediyeler, Yemekler, Seyahat ve Ağırlama

Çalışanların şahsi veya üçüncü bir şahıs menfaati için tercihlerini, kararlarını etkileyebilecek nitelikte olan ya da etkilemeyi amaçlayan bir eşya/hizmet, hediye, davet, ağırlama tekliflerini kabul etmeleri yasaktır. Kendilerinin de bu tarz tekliflerde bulunmaları, almaları, vermeleri, vaat etmeleri, talep etmeleri ve bunlarla sınırlı olmamak üzere yasaktır.

Şimşek Ambalaj'da sürdürülen herhangi bir ihale, pazarlık görüşmesi, satın alma sürecinde ve bunlarla sınırlı kalmayacak herhangi bir faaliyet esnasında değeri ne olursa olsun hediye, çek, nakit ya da nakit karşılığı değerlerin alınmasına, verilmesine tolerans gösterilmez.

Şimşek Ambalaj çalışanları ile üçüncü taraflar arasında maddi ve/veya manevi çıkar doğurma izlenimi yaratabilecek ilişkilere girilmemelidir. Bir hediye, bağış, yardım veya davetin kabul edilememesi halinde, kişi bunu kibarca reddetmeli ve bu politikadan bahsetmelidir. Hediyein önceden gönderilmesi halinde ise iade edilmelidir.

2. Hibe ve Bağışlar

Şimşek Ambalaj faaliyetlerini yürütürken sosyal sorumluluk ve faydalı amaçlar adına hibe veya bağış planlayabilir. Bu tür faydalar ancak şirketin kurumsal olarak yürüttüğü pazarlama faaliyetlerinden kaynaklı olarak yapılabilir ve üst yönetim onayı aranır.

Ancak, Şimşek Ambalaj'ın ticari ilişki içerisinde olduğu tedarikçi, müşteri ve diğer üçüncü taraflara hibe/bağış sağlanması veya bu taraflardan kabul edilmesi yasaktır.

Şirket çalışanlarının işlerinden bağımsız olarak hayır kurumlarını desteklemeleri ve kendi topladıkları tutarlarla bağışta bulunmaları bu politikanın dışındadır.

3. Üçüncü Taraflar İlişkileri

Şimşek Ambalaj adına hareket eden temsilci, danışman veya başka bir üçüncü kişi her koşulda bu Politika'ya uygun şekilde davranmalıdır. Üçüncü kişiler ile yapılan sözleşmeler, yürürlükteki tüm rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasalara uygun şekilde düzenlenmelidir. Şimşek Ambalaj'ı temsilen, geçmişine, niteliklerine ve itibarına ilişkin detaylı bir inceleme yapılmadan herhangi bir şekilde kamu görevlileri üzerinde etkisi bulunan veya kamu görevlilerini etkileyebileceği düşünülen üçüncü kişiler ile iş ilişkisi kurulmamalıdır.

Çalışanlarımızın Şimşek Ambalaj ile ticari ilişkide bulunan her türlü üçüncü taraf ile bireysel borç/alacak ilişkisine girmesi yasaktır.

4. Kamu Görevlileri ile İlişkiler

Şimşek Ambalaj'ın, kamu görevlileriyle veya bunlarla ilişkili kişilerle bağlantılı olarak yapacağı her türlü faaliyet hem itibar riskine hem de uygulanan kanun ve yönetmeliklere uyum konusunda riske neden olabilir. Her türlü resmi makamlara veya kamu görevlilerine doğrudan ya da dolaylı olarak hediye, ağırlama, ikram veya başka bir menfaat teklif edilmesine, vaat edilmesine veya verilmesine müsaade edilmez.

5. İş Teklifleri

İşe alım sürecinde veya geçici pozisyon ya da görevlendirmelerde, süreci usulsüz olarak etkilemek rüşvet ve yolsuzluk faaliyeti olarak kabul edilmektedir.

Bu tür faaliyetlerin izlenimlerinden kaçınmak için; müşteri, iş ortağı veya üçüncü taraf ile herhangi bir ilişkisi olduğu bilinen bir kişinin veya herhangi bir kamu görevlisi Şimşek Ambalaj'dan kamudan ticari avantaj elde etmesine yönelik bir beklentinin olmaması, ilgili pozisyon için gerekli ölçütleri karşılayacak nitelikte olması ve kişinin mesleki nitelikleriyle uyumlu olması durumunda meşru ticari amaçlarına hizmet etmek için işe alınabilir ya da görevlendirilebilir.

6. Kurum İçerisinde Borç/Alacak İlişkileri

Şimşek Ambalaj çalışanlarının kendi içerisinde kuracakları borç/alacak ilişkisi şirket içi yönetmelik ve prosedürler ile yasaklanmıştır.

7. Siyasi Faaliyetler

Şimşek Ambalaj, hiçbir şekilde siyasi adayların kampanyalarına veya diğer siyasi etkinliklere maddi destek sağlamaz. Çalışanlar iş yerlerinde siyasi faaliyet ve propaganda yapamaz ve şirket kaynaklarını siyasi amaçlarla kullanamazlar.

8. Politika İhlalleri ve Yaptırımlar

Politika ihlali durumunda, ilgili kişiler durumu İnsan Kaynakları Müdürü'ne bildirmelidir. Bildirim üzerine Şimşek Ambalaj Yönetim Kurulu ihlalleri inceler ve gerekli yaptırımları uygular.

Rüşvet veya yolsuzluk olayını bildiren çalışanlar, misilleme veya kötü muameleye maruz bırakılamaz.